

2021

RELATÓRIO

SOCIOAMBIENTAL

EXERCÍCIO 2020



Sumário Relatório

Perfil Organizacional

- 03** • Sobre o Relatório
- 04** • Palavra do Presidente
- 05** • Visão de Futuro
- 06** • Quem Somos
- 07** • Missão, Visão, Valores e Princípios
- 08** • Números de Nossas Operações
- 09** • Onde Estamos
- 10** • Décadas de História
- 12** • Nossos Serviços
- 21** • CSC - Centro de Serviços Compartilhados
- 23** • SMARTie
- 24** • Instituto Solví
- 25** • Diretrizes Norteadoras
- 26** • Matriz de Materialidade
- 27** • Certificações
- 28** • Valores em Ação: Inovação
- 29** • Valores em Ação: Excelência com Dinamismo
- 30** • Valores em Ação: Parceria

Ambiental

- 32** • Práticas Sustentáveis
- 36** • Preservação do Meio Ambiente
- 37** • Economia Circular
- 39** • Mitigação das Mudanças Climáticas
- 41** • Valorização Energética

Social

- 44** • Valores em Ação: Equipe - Nossa Gente
- 49** • Valores em Ação: Equipe - Capacitação e Desenvolvimento
- 52** • Valores em Ação: Operar Seguro
- 57** • Valores em Ação: Equipe - Valorização das Pessoas
- 59** • Valores em Ação: Responsabilidade Socioambiental
- 60** • Dia do Voluntariado
- 61** • Ação Beneficente durante a Pandemia

Governança

- 64** • Governança Corporativa
- 65** • Valores em Ação: Integridade
- 68** • Gestão de Riscos

Econômico

- 70** • Desempenho Econômico

- 73** • Sumário GRI

Sobre o Relatório

As informações contidas neste Relatório referem-se às operações da Solví Participações, com sede na cidade de São Paulo - SP, no período de 1 janeiro a 31 dezembro de 2020.

Seu conteúdo é atualizado anualmente e traz as ações da organização e seus impactos diretos na sociedade, no ambiente, na empresa e no crescimento do setor através das atividades realizadas por suas unidades no Brasil, Bolívia, Argentina e Peru.

A partir desta edição, este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI (Global Reporting Initiative) na opção Essencial, sendo que as informações estão organizadas nos pilares ESG (Meio Ambiente, Social e Governança).

Além da versão impressa, o documento em versão PDF desta edição e de todas as anteriores (última 2020/ref 2019) pode ser acessado no site: **www.solvi.com**

Qualquer dúvida ou sugestão sobre esse conteúdo pode ser enviada para o endereço **comunicacao@solvi.com**

Expediente:

O Relatório Anual 2021 - exercício 2020 - é uma publicação externa, editada pela área de comunicação do Grupo Solví. Diretor Presidente: Celso Pedroso • Diretor Técnico: Diego Nicoletti • Diretora Financeira, Auditoria Interna, Riscos e Controle: Celia Francini • Diretor de Pessoas: Lucas Radel • Diretora Jurídica e de Compliance: Patrícia Bicudo Barbosa • Coordenação: Ana Rita Castillo Lopes • Projeto Editorial: Comunicação Solví • Jornalista Responsável: Gracita Kerr (MTB: 19.020) • Edição: Aline Lemos de Ramos • Diagramação: Sílvio Cuzziol | Beatriz Ramos • Revisão: Ana Rita Castillo Lopes | Adrian Mizael | Aline Lemos de Ramos | Priscila Midori Ide Kobayashi | Beatriz Ramos • Revisão Técnica e de indicadores: Luciana Cibelle Gutierrez | Marina Schiave Rodrigues • Tradução: Brazil Translations • Fotos: Acervo Grupo Solví | Banco de imagens Freepik - <https://www.freepik.com/>

GRI 102-1, 102-3, 102-48, 102-49,
102-50, 102-51, 102-52, 102-53 e 102-54



Perfil Organizacional

O Grupo Solví atua em multi soluções ambientais integradas. As empresas do Grupo destacam-se nos serviços de tratamento e destinação final de resíduos urbanos e industriais, coleta de resíduos e valorização energética. Está presente em centenas de municípios brasileiros, na Argentina, na Bolívia e no Peru.

O Grupo tem trajetória de mais de 40 anos marcada pela inovação, pioneirismo, segurança e alto nível de seus serviços, colocando os princípios ESG (Meio Ambiente, Social e Governança) na prática.

Conta com mais de 13.000 colaboradores e, em 2020, foi responsável pela coleta de 3,3 milhões de toneladas de resíduos, tratou 11,7 milhões de toneladas de resíduos e produziu 382.288 MWh/ano de energia.



Palavra do Presidente

O ano de 2020 foi um ano em que o Grupo Solví alcançou um alto padrão de desempenho em termos operacionais e de sustentabilidade, decorrente da dedicação de nossas equipes, superando as expectativas e as adversidades que atingiram o mundo todo. Vivemos um momento de mudanças de paradigmas em que a sustentabilidade, mais uma vez, se mostrou crucial para os negócios e para o planeta.

A estratégia do Grupo Solví é alinhada aos critérios ESG (Meio Ambiente, Social e Governança). Materializamos o que significa essa sigla na prática, com todas as ações e transformações que realizamos em nossas Unidades de Valorização Sustentável (UVS) há muito tempo. Com o ESG, chegamos a mais uma evolução: o reconhecimento externo da importância do nosso papel no âmbito dos negócios, dos investimentos e, claro, do meio ambiente. A integração consolidada dos pilares Meio Ambiente, Social e Governança estrutura o ESG na prática de nossas UVSs e dos Programas Corporativos de Gestão, garantindo a proteção ambiental, eficiência e o uso responsável de recursos naturais não renováveis, com tecnologias de reaproveitamento de resíduos. Asseguramos o respeito aos direitos humanos, à diversidade e promover o desenvolvimento social nas localidades onde atuamos por meio do PPCS (Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade). Evoluímos muito e com transparência em nossas relações, com o Programa de Integridade Sustentável (PIS).

Atravessamos o período da pandemia sem necessidade de qualquer interrupção nos serviços essenciais prestados. Durante os meses de isolamento social, nossas campanhas ganharam as redes sociais com ações de valorização e reconhecimento dos trabalhos de agentes ambientais de tratamento de resíduos.

Neste ano de 2020, as ações de solidariedade ganharam destaque e desempenharam um papel fundamental para aquelas famílias que perderam a sua renda e ficaram em situação de vulnerabilidade, por isso investimos na campanha em mídias sociais #um gesto de gratidão e realizamos as Lives do Bem com o apoio de artistas e atletas, o que nos permitiu doar milhares de cestas básicas, beneficiando mais de 17 mil famílias em situação de vulnerabilidade em todo o Brasil.

Ainda nos âmbitos Social e de Governança, o Grupo Solví é signatário do Pacto Global desde 2012 - a maior iniciativa de responsabilidade social e sustentabilidade corporativa do mundo reúne mais de 16 mil membros entre empresas e organizações, distribuídos em 69 redes locais, que

abrangem 160 países - seguimos alinhados aos seus 10 princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Renovamos esse compromisso anualmente, frequentamos os grupos de discussões e acessamos diversos programas que nos mantêm em dia com as principais ações e iniciativas para o enfrentamento dos desafios da sociedade.

Paralelamente, promovendo um ambiente para a inovação aberta e busca de soluções, lançamos a SMARTie, o primeiro Programa de Corporate Venture voltado exclusivamente para o meio ambiente no Brasil, que atraiu mais de 100 startups para os desafios tecnológicos propostos.

Em um país que ainda possui mais de 3 mil lixões espalhados de norte a sul, o Grupo Solví se destaca na erradicação desse modelo ultrapassado e extremamente nocivo ao planeta. Nossas UVSs cumprem essa tarefa investindo em tecnologias de triagem, geração de energia, logística reversa, coprocessamento, aterro sanitário e tratamento de efluentes, que transformam os resíduos em matérias-primas e energia, promovendo um ambiente mais saudável e sustentável. Acreditamos que o Novo Marco Legal do Saneamento Básico, aprovado pelo senado em junho de 2020, é um passo importante para que empresas que integrem os três pilares - Meio Ambiente, Social e Governança (ESG) - possam avançar no Brasil.

Em termos ambientais, o Grupo Solví é referência na conversão de resíduos em energia e em apresentar alternativas inovadoras para valorizar toda a matéria que pode ser transformada. Tratamos mais de 11 milhões de toneladas de resíduos, e por meio de nossas três usinas termelétricas movidas a biogás (Salvador, na Bahia, Minas do Leão, no Rio Grande do Sul, e a maior, no município de Caieiras, em São Paulo) fornecemos para a rede em 2020 mais de 382 mil Mwh/ano de energia. O Grupo Solví tem capacidade instalada de geração de energia para cerca de 600 mil habitantes.

Outro exemplo de que o ESG faz parte de nossas operações é o incinerador da Essencis Taboão da Serra, sendo o único no Brasil que faz parte do Projeto de Gerenciamento e Destinação Final de Resíduos de Substâncias Destruidoras do Ozônio (SDOs), coordenado pelo Ministério do Meio Ambiente - MMA e executado pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD.

Visão de Futuro

Manteremos firme o nosso protagonismo no processo de evolução e transformações do setor ambiental, oferecendo e buscando soluções tecnológicas inovadoras que agreguem valor sustentável para nossos clientes e parceiros.

Diante desse desafio, planejamos um forte crescimento de nossas atividades como resultado do Novo Marco Legal do Saneamento Básico, que proporcionará investimentos ainda maiores para o alcance da erradicação dos lixões no país e a promoção de tecnologias ainda mais eficientes para tratamento adequado dos resíduos conforme a PNRS - Política Nacional de Resíduos Sólidos.

O fortalecimento de nossa área técnica dedicada à Inovação, Sustentabilidade e Economia Circular, privilegiará investimentos em tecnologias que permitam a recuperação de recursos e promovam o ciclo completo de sustentabilidade. Para isso, o desenvolvimento de novas soluções para resíduos e a aplicação da ferramenta SOLcircular nos propiciará conhecer o grau de circularidade de nossas operações e UVSs, bem como, o nível de circularidade de nossos clientes, indicando soluções de reaproveitamento, valorização e reciclagem de resíduos, sempre que economicamente viável.

A formalização da Política de Sustentabilidade do Grupo Solví, bem como o estabelecimento de compromissos e metas são ações efetivas que nortearão as atividades das UVSs e promoverão impactos positivos socioambientais, tais como:

- **Atingir, até o ano de 2035, impacto zero carbono das emissões provenientes das atividades da Solví;**
- **Tornar nossas operações autossustentáveis em água e energia em 5 anos;**

Dessa forma, o Grupo Solví seguirá evoluindo e inovando sempre, guiado pela Sustentabilidade e fiel aos princípios do ESG (Meio Ambiente, Social e Governança), demonstrando o seu valor para transformar o futuro que deixaremos como legado para nossos filhos e netos.

Que seja bem-vinda, mais uma evolução no Grupo Solví, o ESG na prática!

Celso Pedroso

CEO do Grupo Solví

ESG é Solví - Solví é ESG.



Quem Somos

Com mais de 40 anos atuando no mercado ambiental, a Solví Participações reforça o seu propósito de contribuir com a sociedade e o meio ambiente por meio de práticas ESG (Meio Ambiente, Social e Governança).

Somos o maior grupo nacional atuando em todos os segmentos de mercado para fornecimento de multisoluções ambientais integradas. Reunimos mais de 60 empresas em centenas de municípios brasileiros, na Argentina, na Bolívia e no Peru. Nossa liderança no segmento de gestão ambiental fundamenta-se nos pilares Meio Ambiente, Social e Governança, com multitecnologia para o tratamento, valorização e destinação adequada de resíduos e contribuindo para a sociedade com geração de mais de 15 mil empregos (colaboradores próprios e terceiros residentes).



Colaborador CRVR Santa Maria



Viveiro de Mudás - UVS Essencis Caleiras

Missão, Visão, Valores e Princípios

A nossa Missão, Visão, Valores, Código de Conduta e Política Anticorrupção são do conhecimento de todos os colaboradores, incluindo membros do Conselho, por meio de treinamentos que ocorrem regularmente. Todos os valores corporativos são estendidos aos nossos Stakeholders externos, sendo disponibilizados nos idiomas: português, inglês e espanhol.



Missão

Oferecer soluções em resíduos, valorização energética, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados. Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.



Visão

Ser o melhor grupo de empresas de gestão em engenharia de Soluções para a Vida e ser referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.



Valores

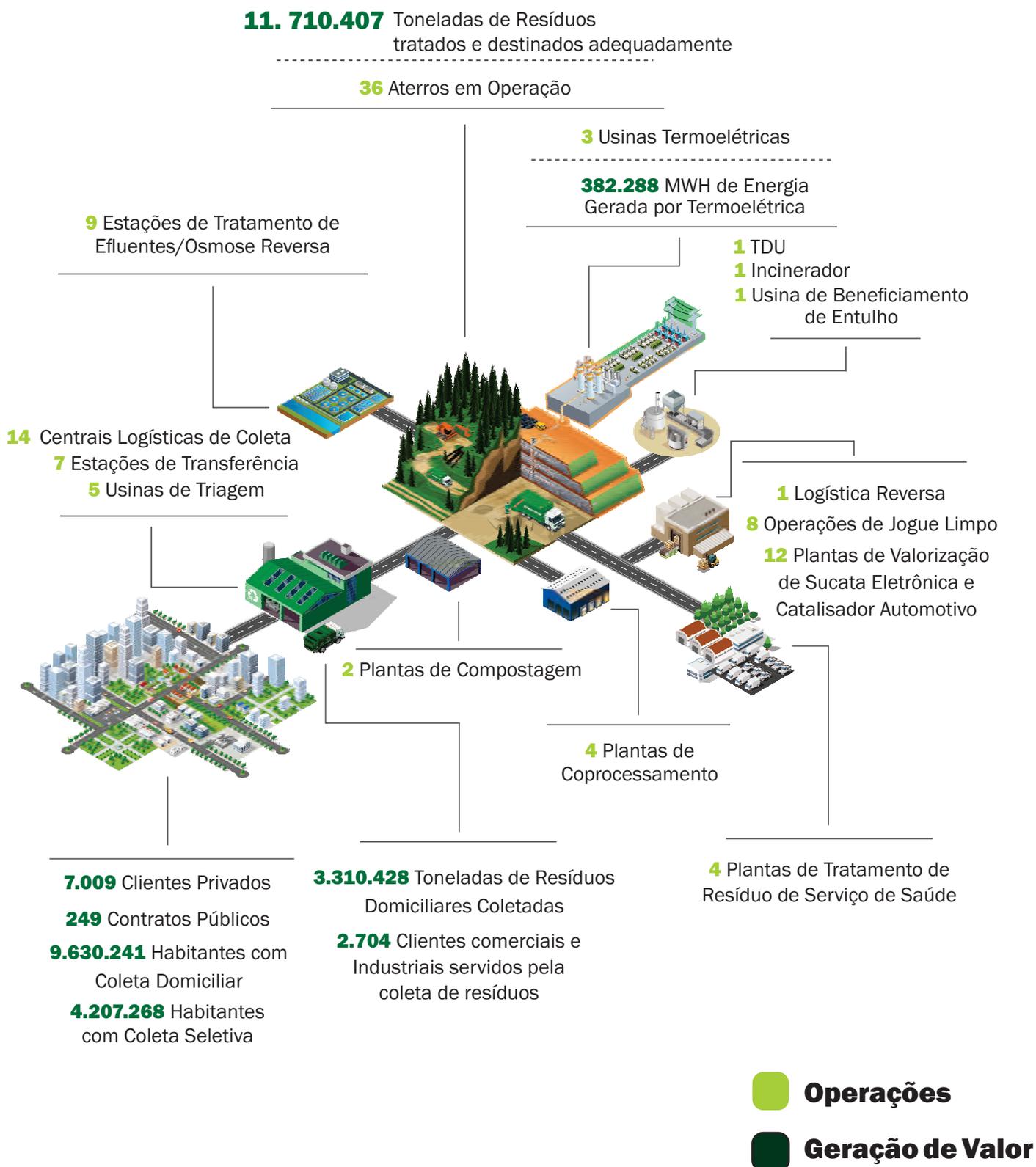
- Equipe
- Excelência com Dinamismo
- Inovação
- Integridade
- Operar Seguro
- Parceria
- Responsabilidade Social



Princípios de Gestão

Harmonizar as expectativas dos clientes e usuários com a busca de resultados empresariais e desenvolvimentos dos nossos colaboradores por meio de operações descentralizadas, planejadas e controladas corporativamente.

Números de Nossas Operações



Onde Estamos

AL

Maceió • Jogue Limpo

AM

Manaus • GRI

BA

Alagoinhas • GRI
Camaçari • GRI
Catu • Essencis Áreas Contaminadas
Itabuna • GRI
Japaratinga • GRI
Jequié • GRI
Juazeiro • GRI
Laranjeiras • Essencis Áreas Contaminadas
Pojuca • GRI
Feira de Santana • GRI
Lauro de Freitas • Jogue Limpo
Piraja • GRI
Salvador • Termoverde Salvador, Sotero, Battre e GRI
São Francisco • GRI
São Francisco Do Conde • Hera Ambiental e GRI
São Gonçalo dos Campos • GRI
São Sebastião do Passé • Essencis Áreas Contaminadas
Simões Filho • Águas Claras Ambiental
Vitória da Conquista • Jogue Limpo

DF

Ceilandia • Jogue Limpo

ES

Serra • Jogue Limpo
Vitória • GRI

GO

Guapó • Resíduo Zero
Goiânia • GRI

CE

Fortaleza • GRI

MG

Alfenas • Alfenas Ambiental
Araguari • Jogue Limpo
Araxá • GRI
Belo Horizonte • GRI
Betim • Essencis, GRI, Jogue Limpo e Viasolo
Conselheiro Lafaiete • Ecovia e GRI
Ibirité • Essencis Gerenciamento de Resíduos
Ipatinga • GRI
Juíz de Fora • Essencis Juíz de Fora
Lavras • Viasolo Lavras
Montes Claros • Viasolo Montes Claros
Ouro Branco • GRI
Ribeirão das Neves • EMTR
Sabará • Viasolo Sabará

PA

Altamira • GRI
Marituba • Guamá
Paragominas • GRI
Porto Trombetas • GRI

PE

Guararapes • GRI
Ipojuca • GRI

PI

Altos • Piauí Ambiental

PR

Araucária • Essencis Áreas Contaminadas
Curitiba • Essencis Curitiba
Curitiba • GRI
Paranaguá • Essencis Gerenciamento de Resíduos
Pinhais • GRI
Ponta grossa • GRI
São José dos Pinhais • GRI
São Matheus do Sul • Essencis Áreas Contaminadas

RJ

Angra dos Reis • Essencis Gerenciamento de Resíduos
Barra do Piraí • GRI
Belford Roxo • BOB
Campo dos Goytacazes • Essencis Áreas Contaminadas
Colégio • Koleta Ambiental RJ
Duque de Caxias • Essencis Áreas Contaminadas
Duque de Caxias • Essencis Gerenciamento de Resíduos
Itaguaí • GRI
Itatiaia • GRI
Jeceaba • GRI
Macaé • Essencis Macaé
Macaé • Essencis Áreas Contaminadas
Magé • Essencis Magé
Resende • GRI
Rio de Janeiro • GRI
Rio de Janeiro • Essencis Gerenciamento de Resíduos
São João da Barra • GRI

RS

Canoas • Essencis Áreas Contaminadas
Capela de Santana • Essencis - Ecototal
Giruá • CRVR Giruá
Gravataí - GRI
Minas do Leão • Biotérmica
Minas do Leão • CRVR Minas do Leão
Osório • Essencis Áreas Contaminadas
Porto Alegre • CRVR Porto Alegre
Rio Grande • Essencis Gerenciamento de Resíduos
Santa Maria • CRVR Santa Maria
São Leopoldo • CRVR São Leopoldo
Tramandaí • CRVR Tramandaí
Victor Graeff • CRVR Victor Graeff

SC

Araquari • GRI
Joinville • Essencis Catarinense
São Francisco do Sul • Essencis Gerenciamento de Resíduos
Barueri • GRI
Cabreúva • GRI

SP

Caieiras • Essencis Caieiras
Caieiras • Termoverde Caieiras
Cajamar • GRI
Coroados • Organosolv
Cubatão • Essencis Áreas Contaminadas
Guaratinguetá • GRI
Guarulhos • GRI
Indaiatuba • GRI
Itu • GRI
Itupeva • GRI
Jacareí • GRI
Jundiaí • GRI
Leme • Essencis Áreas Contaminadas
Paulínia • GRI
Piracicaba • GRI
Quatá • Revita Quatá
Registro • GRI
Rio das Pedras • GRI
Santo Antônio de Posse • GRI
São Bernardo do Campo • GRI
Santa Isabel • GRI
Santos • GRI
São Bernardo do Campo • SBA
São Carlos • São Carlos Ambiental
São José dos Campos • Essencis
São José dos Campos • GRI
São Paulo • Essencis
São Paulo • Koleta Ambiental SP
São Paulo • Loga
São Paulo • Solví Essencis Jaguaré (Sede do Grupo, CSC e Transbordo)
São Paulo • GRI
Sorocaba • GRI
Taboão da Serra • Essencis Taboão da Serra
Tatuí • GRI
Taubate • GRI

Bolívia

Santa Cruz de La Sierra • Vega Bolívia Ambiental

Argentina

Córdoba • LAMSA
Rosario • LimpAR

Peru

Lima • Innova Ambiental
Distrito de Lurín • Innova Ambiental
Distrito de Carabayllo • Innova Ambiental
Trujillo (Cumbre) • Innova Ambiental



Décadas de História

Anos 1990

Em 1997 deu-se início à formação do Grupo com a incorporação das empresas de limpeza pública Vega Engenharia e Relima pela multinacional Suez (companhia franco-belga da área energética). A criação da GRI - Gerenciamento de Resíduos Industriais e da empresa Essencis Soluções Ambientais, nos anos de 1998 e 1999, respectivamente, marcou o ingresso do Grupo no ramo de resíduos industriais.

Anos 2000

Em 2003, criou-se a Suez Ambiental, que passou a gerenciar os negócios das áreas de resíduos público e privado e de saneamento. O Grupo Solví surgiu três anos depois com a compra da Suez pela equipe de diretores do Brasil. Ainda em 2006, nasceu a Solví Valorização Energética e o Grupo iniciou seus investimentos em energia renovável.

O ano de 2008 foi marcado pela criação da Academia de Excelência Solví. Neste ano foi editado o Código de Conduta do Grupo Solví. No mesmo período, a empresa se destacou pelo pioneirismo inaugurando em São Paulo a primeira central mecanizada de triagem de resíduos recicláveis da América Latina (investimento de R\$ 26 milhões) e a realização do 1º Leilão de Energia Verde.

GRI -102.10



Anos 2010

Com estrutura de Governança Corporativa já consolidada, em 2010, o Grupo apresentou ao mercado o Modelo de Empresariamento Solví (MES).

Outras conquistas da década:

- 2012** – Início das operações na Bolívia.
- 2013** – Programa “Ser Solví” - conceito de identidade da marca e propósito de atuação.
- 2014** – Controle acionário da Essencis, que passou a atuar ao lado da GRI, Koleta e Organosolví.
- 2015** – Inauguração da primeira termelétrica a biogás de aterro sanitário no Rio Grande do Sul.
- 2016** – Autorização da Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL) para início da operação da maior termelétrica movida a biogás da América do Sul, Termoverde Caieiras, com potência instalada de 29,5 megawatts (MW).
- 2017** – Inauguração da UVS Resíduo Zero em Aparecida de Goiânia - Goiás.

2018 – 5 novas UVSs foram inauguradas: CRVR Victor Graeff/RS; CRVR Transbordo Tramandaí/RS; Resíduo Zero - Guapó/ GO; Sotero Ambiental - Salvador/BA; LAM - Córdoba, Argentina. Venda de 100% do capital social da Companhia de Saneamento do Norte (CSN) e da Companhia de Saneamento de Manaus (CNM), detentora das concessionárias Manaus Ambiental e da Rio Negro Ambiental.

2019 – Grupo Solví assina Pacto Setorial de Integridade; Aquisição de participações acionária de 36,72% do Grupo Solví pelo Fundo Macquarie Infrastructure and Real Assets (MIRA); Constituição do consórcio São Bernardo Ambiental (SBA).

2020 – Atualização do Código de Conduta e Políticas de Compliance do Grupo; lançamento da SMARTie, primeiro programa brasileiro de inovação aberta direcionado exclusivamente para o meio ambiente; Incinerador da Essencis Taboão da Serra é o único selecionado no Brasil para participar do Programa de Gerenciamento e Destinação Final de Resíduos de Substâncias Destruidoras do Ozônio (SDOs), coordenado pelo MMA e implementado pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD. Inclusão do “Operar Seguro” no rol de Valores do Grupo.

2021 – Mudança de razão social da Essencis Soluções Ambientais para a marca Solví Essencis Ambiental S.A e a publicação dos Compromissos e Política de Sustentabilidade.



Nossos Serviços

GRI 102-2 e 102-6

Concessões e PPPs

Prestar serviços de qualidade à população, a partir de contratos de longa duração firmados junto a governos municipais, tendo como premissa básica o respeito ao meio ambiente. Esse é o principal objetivo do Grupo Solvi no segmento de Resíduos Públicos.

Áreas de Atuação:

- Coleta Domiciliar
- Coleta Hospitalar
- Gestão e Operação de Aterros Sanitários
- Coleta Seletiva
- Limpeza Especial
- Manutenção de Áreas Verdes
- Transbordo
- Tratamento de Resíduos de Saúde (RSS)
- Reciclagem
- Limpeza de Vias Públicas
- Tratamento e Valorização de Resíduos da Construção Civil (RCC)

Tratamento e Destinação

O Grupo Solvi possui domínio de multitecnologias e as utiliza de maneira inteligente e integrada. Dessa maneira pode apresentar sempre a melhor solução para o cliente com garantia de segurança e agilidade, além do melhor custo-benefício. Tem unidades próprias para tratamento e valorização dos resíduos, infraestrutura de ponta e as certificações ISO 9001, 14001 e OHSAS 18001.

Principais Serviços:

- Aterro Classe I - resíduos perigosos
- Aterro Classe II - resíduos não perigosos
- Coprocessamento/ CDR
- Manufatura reversa/Logística reversa
- Incineração
- Compostagem de Orgânicos
- Dessorção térmica
- Tratamento de Efluentes
- Triagem e Reciclagem

Internacionais

Multi soluções ambientais e serviços integrados na Argentina, Bolívia e Peru.

Principais Serviços:

- Limpeza de Vias Públicas
- Compostagem
- Aterros Sanitários
- Varrição de Vias
- Coleta Domiciliar
- Manutenção de Áreas Verdes
- Planta de Transferência de Resíduos
- Triagem e Reciclagem

Atuamos como Unidades de Valorização Sustentável, conceito em que a relação e o cuidado com a sociedade e a qualidade de vida das pessoas tem nível de importância para a empresa tão relevante quanto os resultados econômicos. Esse posicionamento é o que determina nossas atividades no tratamento e destinação de resíduos e projetos de engenharia ambiental.



Valorização Energética

A Solví é a empresa líder no Brasil na geração de energia a partir de biogás, tendo 3 usinas térmicas em operação. A usina utiliza como combustível para a geração de energia o gás metano do biogás decorrente da decomposição dos resíduos orgânicos depositados nos aterros. A geração de energia a partir do metano é uma forma sustentável de valorização dos gases do aterro, além de gerar créditos de carbono.

Principais Serviços:

- Geração de energia sustentável com a captação e valorização do biogás proveniente dos aterros.
- Créditos de carbono.
- Termelétricas a biogás de aterros sanitários.



Soluções Industriais

Promover soluções inovadoras em gestão ambiental que visem à destinação sustentável de resíduos gerados pelo segmento industrial e do varejo. Essa é a principal missão das empresas do Grupo Solví que integram o segmento de Resíduos Privados.

Principais Serviços:

- Coleta Industrial/Comercial
- Compostagem
- Gerenciamento Total de Resíduos (TWM)
- Produção de adubos organominerais
- Triagem e reciclagem
- Monitoramento atmosférico
- Remediação de Áreas Impactadas

Concessões e PPPs



ALFENAS AMBIENTAL

Alfenas, MG

Realiza serviços de coleta de resíduos sólidos domiciliares, coleta seletiva de resíduos recicláveis, além do tratamento de resíduos classe II, não perigosos, por meio do aterro sanitário localizado em Alfenas.



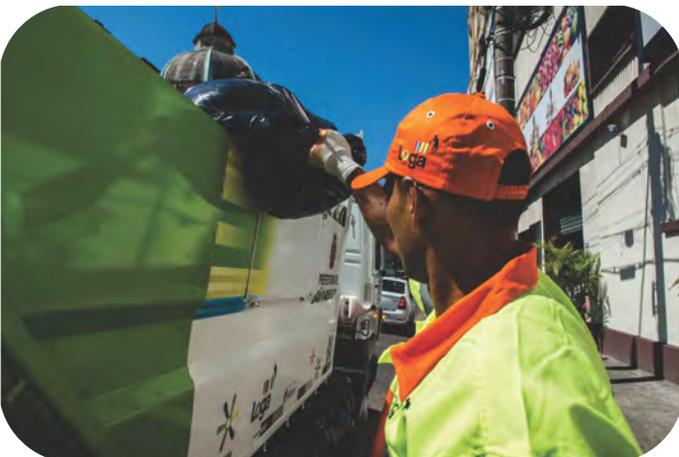
Garagem UVS Alfenas - MG



LOGA

São Paulo, SP

Concessionária para os serviços de coleta, transporte, tratamento e disposição final dos resíduos domiciliares e de serviços de saúde da região Noroeste da cidade de São Paulo. A Loga foi a primeira empresa a utilizar coleta mecanizada (sistema subterrâneo e de superfície) em São Paulo e possui a maior central de triagem mecanizada do Brasil, localizada na ponte pequena, junto a unidade de transferência, além de operar a central de autoclave em Perus.



Coleta UVS Loga - SP



SÃO CARLOS AMBIENTAL

São Carlos, SP

Responsável pela prestação de serviços de coleta dos resíduos domiciliares de São Carlos, por meio de aterro classe II, recebe os resíduos não perigosos, e através da operação da Autoclave trata e destina os Resíduos de Serviço de Saúde. Em 2019 inaugurou seu Centro de Educação Ambiental, espaço dedicado para recebimento de visitas e desenvolvimento de ações socioambientais.



Coleta UVS São Carlos - SP



SBA SÃO BERNARDO AMBIENTAL

São Bernardo do Campo, SP

A Unidade de Valorização Sustentável SBA é uma prestadora de serviços ambientais para o município de São Bernardo do Campo, especializada em limpeza urbana, zeladoria, coleta domiciliar e seletiva, além da gestão das 2 centrais de triagem.

SOTERO AMBIENTAL

Salvador, BA

A Sotero Ambiental atua na cidade de Salvador utilizando equipamentos de alto tecnologia, é uma prestadora de serviços especializada em coleta de resíduos domiciliares e da construção civil, conservação, limpeza urbana e de praias, operação e manutenção de Ecopontos, além do transporte de materiais recicláveis.



Caminhão de coleta UVS Sotero - BA

Tratamento e Destinação



ÁGUAS CLARAS AMBIENTAL

Salvador, BA

Opera com foco na área de destinação final e beneficiamento de resíduos da construção civil. Atende a região Metropolitana de Salvador sendo o único local ambientalmente adequado para destinação final de Resíduos da Construção Civil.



BATTRE

Salvador, BA

A UVS Battre, realiza tratamento e disposição final de resíduos não perigosos, sendo responsável pela operação e manutenção da estação de transbordo que atende a cidade de Salvador e pela operação do Aterro Metropolitano Centro, que atende aos municípios de Salvador, Simões Filho e Lauro de Freitas.



UVS Battre - BA



BOB AMBIENTAL

Belford Roxo, RJ

Realiza tratamento e disposição final dos resíduos sólidos. A UVS conta com aterro classe II, para recebimento de resíduos não perigosos e osmose reserva, para o tratamento interno do chorume, que é gerado pela decomposição do resíduo.



CRVR

Giruá, Minas do leão, Porto Alegre, Santa maria, São Leopoldo, Tramandaí e Victor Graeff - RS

Destinação final e valorização de resíduos sólidos urbanos em seis Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) com operações de aterro classe II (resíduos não perigosos) em todas as UVSs, exceto Tramandaí que opera uma unidade de transferência, e Porto Alegre onde fica apenas o escritório da empresa. Por meio de osmose reserva nas unidades de Giruá e Santa Maria, é possível o tratamento interno do chorume gerado na decomposição dos resíduos.



UVS CRVR - Giruá - RS



UVS CRVR - Victor Graeff - RS



ECOVIA

Conselheiro Lafaiete, MG

Realiza tratamento e disposição final dos resíduos sólidos. A UVS conta com um centro de compostagem e aterro classe II, para recebimento de resíduos não perigosos.

ESSENCIS



Minas Gerais, Paraná, Rio de Janeiro, Rio Grande do Sul e Santa Catarina e São Paulo

Oferece ao mercado brasileiro multisoluções ambientais para o setor privado e público, com disposição final de resíduos classe I (perigosos) e II (não perigosos), estação para tratamento de chorume gerado da decomposição dos resíduos, estação de tratamento de efluente, incineração, blendagem e valorização energética de resíduos para coprocessamento, descaracterização de produtos, assessoria fiscal e proteção à marca; manufatura de sucata eletrônica e de catalizador automotivo, dessorção térmica para descontaminação de solo com hidrocarboneto, e biogás - creditado para geração de crédito de carbono, além da gestão de áreas impactadas. Em 2020 a UVS Essencis Caieiras inaugurou seu Centro de Educação Ambiental, possibilitando o desenvolvimento de novos projetos socioambientais no município.



UVS Essencis - Curitiba - PR



UVS Essencis - Joinville - SC



Aterro Guamá - Trilha Ecológica - PA



Central de processamento e tratamento de resíduos urbanos das cidades de Belém, Ananindeua e Marituba (RMB), com aterro sanitário classe II e plantas de osmose reversa para tratamento interno de chorume, que é gerado pela decomposição do resíduo, além da usina de triagem. Possui Centro de Educação Ambiental com visitas técnicas guiadas para estudantes da região.



Viveiro no Aterro da UVS Hera Ambiental - BA



HERA AMBIENTAL

São Francisco do Conde, BA

Atua com serviços de implantação, operação e manutenção do aterro sanitário, para recebimento de resíduos classe II (não perigosos); por meio do seu horto produz e realiza a doação de mudas de plantas nativas.



RESÍDUO ZERO AMBIENTAL

Guapó, GO

A Resíduo Zero é uma prestadora de serviços especializada em soluções ambientais no estado de Goiás, possui em sua UVS de Guapó o recebimento de resíduos nos aterros classe I (perigosos) e classe II (não perigosos), por meio da estação de tratamento possui capacidade para tratar seu próprio chorume, que é gerado na decomposição dos resíduos.



UVS Resíduo Zero Ambiental - Guapó - GO



REVITA

Quatá, SP

Através da UVS Revita Quatá realizamos recebimento de resíduos classe II em aterro sanitário e operação de Transbordo.



UVS Revita Quatá - SP





VIASOLO

Betim, Lavras, Montes Claros e Sabará, MG

Atua no segmento de tratamento e valorização de resíduos através de implantação e operação do aterro sanitário de Montes Claros, usina de triagem em Lavras, autoclave para resíduos de serviços saúde em Betim, além prestação de serviços de limpeza, coleta e destinação de resíduos sólidos urbanos dos municípios de Sabará e Betim.

Soluções Industriais



GRI Brasil

Soluções personalizadas de gerenciamento ambiental dentro da planta do cliente: acondicionamento, logística interna, coleta seletiva e destinação; atuante em diversos segmentos como alimentício, automotivo, farmacêutico, siderúrgico, mineração, saneamento, energia, petrolífero, aeroportuário, entre outros.



KOLETA

São Paulo e Rio de Janeiro

Serviços de acondicionamento, coleta, transporte, destinação e reciclagem de resíduos, integrando soluções ambientais corporativas para a gestão eficiente dos resíduos de empresas, grandes geradores e comércio.



Coleta de Resíduos Privados UVS Koleta



Entrada UVS Organosolvi - SP

ORGANOSOLVÍ

Coroados, SP

Empresa especializada que oferece tecnologia sustentável de compostagem como opção de valorização de resíduos orgânicos classe II A, não inerte, transformando-os em fertilizantes orgânicos e organominerais de altíssima qualidade, produtividade e rentabilidade para os produtores do agronegócio.



PRAMEQ

Emissões Atmosféricas
Caieiras, SP

A Essencis Prameq realiza monitoramento de emissões atmosféricas, tendo mais de 30 anos de experiência no mercado e expertise na prestação de serviços de Engenharia e Gestão Ambiental, atendendo a indústrias de todo o Brasil.



UVS Essencis Prameq - Monitoramento de emissões atmosféricas

Valorização Energética



TERMOVERDE SALVADOR

Salvador, BA

A Termoverde Salvador foi a primeira termoelétrica a biogás de aterro sanitário do Nordeste. Construída dentro da área da UVS BATTRE, a Termoverde Salvador tem uma capacidade de geração de energia - a partir do biogás - de 19,7 MW/h, suficiente para atender um município de aproximadamente 200 mil habitantes.



Aterro e usina termelétrica UVS Termoverde Salvador - BA



UVS Termoverde Caieiras - SP



TERMOVERDE CAIEIRAS

Caieiras, SP

Localizada na UVS Essencis Caieiras, é a maior termoelétrica movida à biogás de aterro do Brasil, possui capacidade de geração de 29,5 Mw/h, e o que seria suficiente para atender uma cidade de aproximadamente 300.000 habitantes.



BIOTÉRMICA

Minas do Leão, RS

Com capacidade de geração de 8,5 MW/h, suficiente para atender um município de aproximadamente 100.000 habitantes, a Biotermica foi a primeira termoelétrica movida a biogás de aterro no RS, estando localizada dentro da UVS CRVR Minas Leão.



UVS Biotermica - Minas do Leão - RS



UVS Biotermica - Minas do Leão - RS





INNOVA AMBIENTAL

Carabayllo, Lima, Lurín, Santiago de Surco, Trujillo - Peru

Estabelecida no Peru, é uma empresa dedicada à gestão integral de resíduos sólidos, oferecendo serviços de limpeza de ruas (varrição e lavagem), coleta, transporte e logística de resíduos sólidos, manutenção de áreas verdes e disposição final de resíduos nos aterros sanitários de Portillo, Zapallal e Trujillo.



Equipe de Limpeza UVS Innova Peru



Caminhão de coleta porta a porta - UVS LimpAR - Argentina



LimpAR

Rosário - Argentina

Fornecer serviços de higiene urbana e gestão de resíduos como varrição de ruas, capina, além de coleta de resíduos urbanos e coleta de contêineres.



Caminhão de coleta - UVS LAM - Argentina



LAM - Logística Ambiental Mediterránea

Córdoba - Argentina

Localizada na cidade de Córdoba, Argentina, a LAM presta serviços de coleta de resíduo domiciliar (não perigoso), conservação e destinação adequada.



Equipe de Coleta na Ação de Outubro Rosa UVS Vega Bolívia



VEGA AMBIENTAL

Bolívia

Trabalha com soluções em coleta, tratamento e destinação final de resíduos sólidos urbanos e industriais por meio da estação de transferência, e do aterro em Santa Cruz de La Sierra, além do recebimento de autoclave.

CSC - Centro de Serviços Compartilhados

Criado em 2009, para permitir que o Grupo mantivesse o foco em sua atuação estratégica e de tomada de decisões, o Centro assumiu as incumbências de prestador de serviços exclusivo das Unidades de Valorização Sustentável (UVS), tendo como norte processos de administração de pessoal, atendimento ao cliente, contabilidade, demonstrações financeiras, obrigações fiscais, projetos de inteligência em processos e tecnologia da informação.

O ano de 2020 foi cheio de desafios, mas a pandemia não interrompeu as atividades da capacitação e melhoria contínua e pelo segundo ano consecutivo o CSC recebeu o prêmio IEG (Instituto de Engenharia em Gestão) no Shared Services Leadership, um dos maiores eventos de interação e discussão sobre Serviços Compartilhados do país. O CSC ficou em primeiro lugar no ranking que avalia a maturidade do Benchmark em seis critérios: Formação de Time, Gestão de Processos, Custeio e Cobrança, Nível de Serviço, Relacionamento com o Cliente Interno e Inovação e Tecnologia.

O CSC conquistou o primeiro e o segundo lugar do Prêmio Solví de Inovação 2020 na categoria Administração Comercial.

1º Lugar - RPA - Robotic Process Automation, de Barbara Sanches Cruz e Anizio Oliveira de Sousa - Projeto orientado para automação das atividades com eficiência e escala de produtividade, que potencializa a força de trabalho digital e valorização do capital intelectual humano.

2º Lugar - Implantação do Ponto Eletrônico Móvel com reconhecimento facial, de Silmara Madeira e Henrique Barbosa da Silva - Ponto via mobile, trouxe inovação no método de marcação de ponto que substitui as marcações manuais por eletrônicas online com o sistema de folha.

Números CSC

125 Colaboradores

Prestação de serviço para 46 UVSs do Grupo em seus +de 7 mil Contratos ativos. Gestão de 1.518 usuários de rede e 655 usuários SAP.

Programa Solidez

Para promover o engajamento e desenvolvimento contínuo das suas equipes, a empresa conta com o Programa Solidez que busca capacitação, sinergia entre as áreas e aproximação com o cliente aplicando atividades coletivas multidisciplinares entre os departamentos do Centro de Serviços Compartilhados.

Relação com Fornecedores

O Grupo Solví acredita no bom relacionamento com seus Stakeholders, e na importância que a cadeia de fornecedores tem dentro de seus processos produtivos. Prezando sempre pela qualidade dos serviços, materiais e produtos contratados, não deixa de primar pela integridade, ética e sustentabilidade de seus parceiros, e em 2020 intermediado pelo CSC contribuiu com:

+12,3 mil pedidos de compras

+138 mil processos de pagamentos

+R\$ 2,7 bilhões em volume de pagamento



Encerramento Programa Solidez 2020 - Online

Atentacor

A Atentacor é uma empresa do Grupo Solvi, constituída em 2014 com o objetivo de apoiar as empresas na gestão, avaliação e melhor contratação das coberturas de todos os seguros e benefícios necessários nas operações.

As UVSs do Grupo oferecem a seus colaboradores benefícios como um plano de saúde. Além disso, de forma preventiva a organização anualmente realiza as avaliações periódicas em seus funcionários conforme preconiza a legislação NR 07 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional e por isso a Atentacor é habilitada para operar no mercado segurador em todos os ramos de seguros e benefícios, tais como:

- Riscos Diversos
- Aeronautico
- Transporte
- Vida
- Odontológico
- Saúde
- Previdência Privada
- Responsabilidade Civil Geral
- Responsabilidade Civil Ambiental
- Directors And Officers – D&O
- Responsabilidade Civil Cyber
- Seguro Garantia
- Patrimonial
- Automóvel



SMARTie

Em março de 2020, o Grupo Solví lançou a primeira Corporate Venture voltada exclusivamente para o meio ambiente do Brasil. O programa de aceleração busca principalmente inovações voltadas à destinação, valorização, transporte e uso de resíduos para gerar ou otimizar energia.

O Programa de estímulo à Inovação Aberta tem três opções de negócios: **parceria**, (startup opera como fornecedora), **equity** (a empresa entra com recursos a serem aplicados na startup) ou um **mix dos dois modelos**.

Divide-se em 6 etapas: lançamento dos desafios; recebimento das inscrições; entrevistas de seleção; pitch day; provas de conceito (POCs) e demodays em um período de 5 meses.

Os desafios compreendem as verticais de valorização de resíduos; recuperação e otimização de energia; logística e logística reversa, e otimização e automação de processos. Além de mentoria com executivos do grupo e especialistas do mercado, as participantes têm como benefícios potenciais o acesso aos nossos mais de 7.000 clientes e a possibilidade de acesso a equity do Grupo Solví, o maior da América Latina.



SMARTie
ENVIRONMENTAL SMART SOLUTIONS
solví

“ A SMARTie é um marco na evolução do valor “inovação” para o Grupo Solví, ampliando as iniciativas de inovação para além dos nossos muros. A inovação já era uma prática consolidada internamente, nos posicionando como pioneiros desde o princípio da história do Grupo Solví, com diversas tecnologias inovadoras desenvolvidas por nós que já foram aplicadas na solução de demandas de nossos clientes.

Com os Programas da SMARTie, demos um passo além, ampliando os nossos horizontes com soluções tecnológicas externas de “clean techs” que visam agregar valor sustentável para os nossos negócios e, mais uma vez, trazer o protagonismo da Solví Essencis para o setor ambiental.

O Grupo Solví, por meio da SMARTie, demonstra o nosso compromisso com a evolução constante de soluções para nossos clientes, ao mesmo tempo que revela o nosso espírito empreendedor, aproximando o mundo empresarial com a realidade das startups, potencializando assim a inovação e a transformação do mercado.



Celso Pedroso
CEO do Grupo Solví



Completando 20 anos de atividades em 2021, o Instituto Solví é responsável por promover e estimular o empreendedorismo socioambiental das unidades do Grupo, além de apoiar a qualificação de gestores e colaboradores para que sejam agentes de mudança a favor do desenvolvimento sustentável.

Temos a missão de fomentar o Desenvolvimento Social através da educação ambiental, incentivo à arte, cultura, esporte e qualidade de vida e trabalhar para preservação do meio ambiente. Trabalhamos para a sustentabilidade das relações com as comunidades, alinhados aos 17 ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) propostos pela ONU.

O Instituto Solví atua em todo o Brasil em conjunto com as UVSs (Unidades de Valorização Sustentável), gerando valor para as comunidades locais através da realização do PPCS (Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade).

Atua ainda na gestão do Fundo SOMAR de Responsabilidade Social com foco na realização de projetos que visam o desenvolvimento das comunidades onde cada UVS está alocada, por meio de relacionamento e trabalho em parceria com diversos públicos.



Confecção de brinquedos de pneus no Voluntariado da UVS Battre - BA

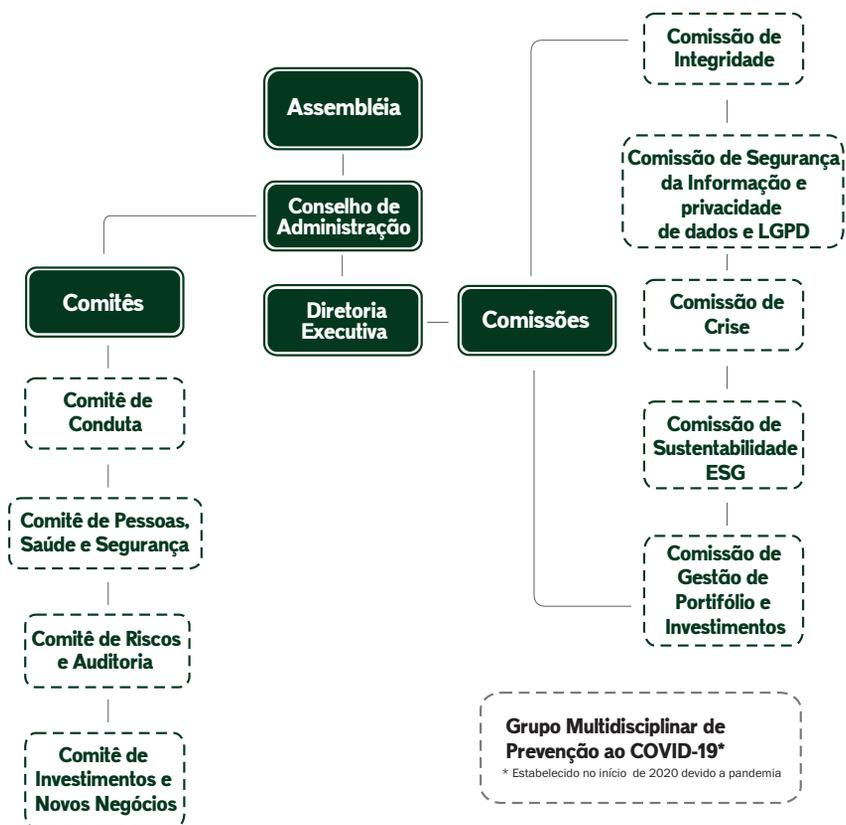
Diretrizes do Instituto

- Respeitar a diversidade humana e cultural de seus colaboradores e das regiões e países onde atua;
- Fortalecer iniciativas locais de ações com foco na comunidade;
- Planejar e atuar com compromisso real, assegurando a continuidade da execução de ações de responsabilidade social e sua sustentabilidade;
- Engajar colaboradores, fornecedores, clientes, membros das comunidades e instituições no planejamento e na execução de ações de responsabilidade social;
- Apoiar o desenvolvimento socioeconômico das regiões de localização da empresa;
- Promover ações de educação ambiental e de qualidade de vida para as comunidades de entorno às UVSs.

Diretrizes Norteadoras

Estrutura da Governança

A estrutura de governança corporativa do Grupo Solví garante que o propósito, valores e estratégias estabelecidas para a Companhia sejam objetivamente seguidas e cumpridas. Ela é composta conforme abaixo:



Sendo nosso guarda-chuva o PIS trata de questões éticas, integras e de compliance, à luz das diretrizes da Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), o Grupo detém política específica para prevenção e combate à corrupção. A Política Anticorrupção (editada em 2015), assim como, Código de Conduta e Políticas de Compliance (revisada em Junho/2020) reafirma internamente e perante agentes públicos o compromisso de todo o Grupo com a postura ética e absoluta integridade, nosso código e Políticas são aprovadas por um comitê gestor e podem ser acessadas no site institucional da empresa (www.solvi.com).

A maturidade do Sistema de Gestão do Grupo Solví é assegurada com monitoramento, análises e avaliações periódicas. O Programa e-Foco reúne os métodos desse processo, bem como a metodologia e gerenciamento de informações operacionais enviadas pelas UVSs para a análise dos indicadores. Esse monitoramento auxilia a organização a avaliar o desempenho das unidades de negócio, demonstrando a adequação e eficácia de seu Sistema de Gestão, que tem como base as certificações do sistema ISO.

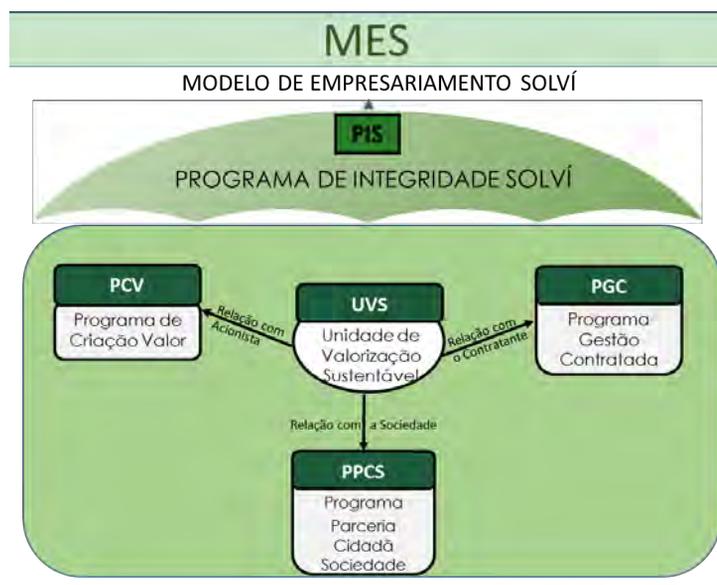
Paralelamente às auditorias internas e externas, possuímos o Programa de Gestão de Melhorias - PGM, que define a sistemática de identificação e gerenciamento dos focos dessas ações.

Estruturas Norteadoras

Tendo o compromisso de garantir a excelência operacional em seus negócios, por meio do **MES - Modelo de Empresariamento Solví** (conforme ilustração ao lado) amparado aos valores da empresa, norteia e garante a perenidade de seu negócio.

Os programas do MES fundamentam a formação da liderança da empresa e o profissionalismo de suas equipes, capacitadas a fornecer soluções eficientes e inovadoras em engenharia ambiental aos clientes e à sociedade.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.



Materialidade

A sistemática das Reuniões de Análise Crítica realizadas nas UVSs e na matriz enriquece o processo de fortalecimento do Sistema de Gestão do Grupo Solví. Os encontros têm como objetivo avaliar sua eficácia, com planejamento estratégico, tomadas de decisão, solução de problemas, comunicação, informação, feedback, avaliação e necessidade de recursos para cumprimento de metas estabelecidas. O processo se completa com a participação do Corporativo e alta direção das unidades definindo as providências. Todos os responsáveis pelos processos são informados em tempo hábil para ações corretivas ou ajustes.

A definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais são definidos na matriz de materialidade, construída por meio de uma pesquisa a partir da opinião de nossos Stakeholders, internos e externos, sendo estes colaboradores, acionistas, fornecedores, sociedade e órgão públicos. A pesquisa incluiu o levantamento e a apresentação de diversos temas ambientais, sociais e de governança onde era possível a escolha de quais temas o avaliador julgava ser de maior relevância para o Grupo Solví. A Solví realizou essa abordagem de maneira online, dada a situação da pandemia no Brasil e no mundo.

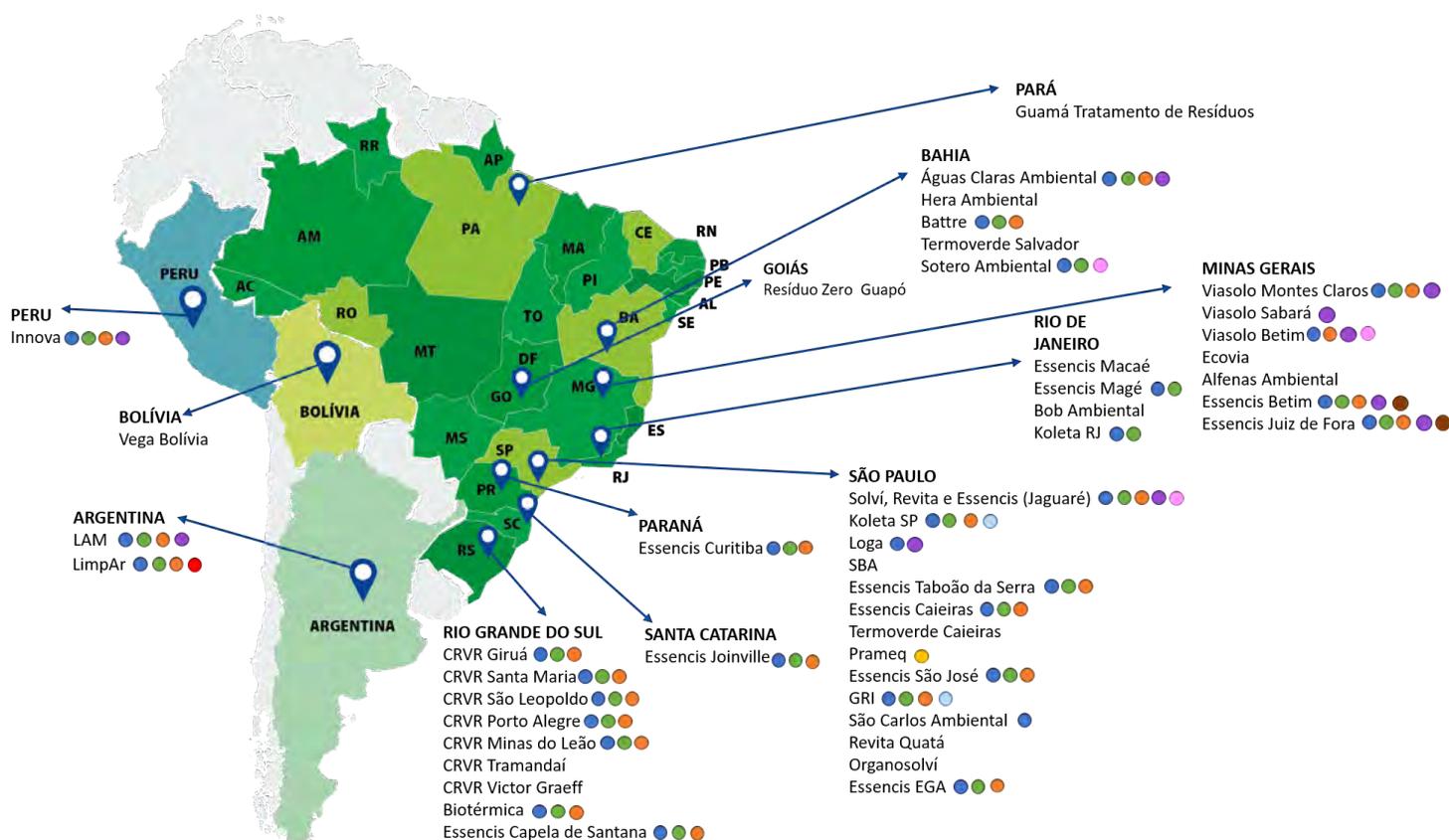
Matriz de Materialidade

Tema Material	Impacto		GRI		Pacto Global (ODS)
	Interno	Externo	Tópico	Indicadores	
Energia	X	X	GRI 302: Energia	302-1 e 302-2	
Mudanças Climáticas	X	X	GRI 305: Emissões	305-1, 305-2, 305-4 e 305-5	
Resíduos	X	X	GRI 306: Efluentes e Resíduo	306-2 e 306-4	 
Contaminação do Solo	X	X	Não há tópico GRI relacionado		  
Saúde e Segurança / Padrões e condições de trabalho	X	X	GRI 403: Segurança e saúde ocupacional; GRI 401: Emprego	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 401-1, 401-2 e 401-3	 
Trabalho infantil / Trabalho forçado ou obrigatório	X	X	GRI 408: Trabalho infantil GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo	408-1 e 409-1	 
Satisfação dos Clientes	X		GRI 418: Privacidade do cliente	418-1	-
Desenvolvimento da comunidade / Emprego local		X	GRI 413: Comunidades locais	413-1 e 413-2	-
Suborno e corrupção	X	X	GRI 205: Combate à corrupção	205-1, 205-2 e 205-3	
Contribuições políticas	X		GRI 415: Políticas públicas	415-1	-
Ética e integridade	X		GRI 102: Divulgações Gerais	102-16 e 102-17	-
Proteção ao denunciante	X		Não há tópico GRI relacionado		-

GRI 102-21, 102.40 ; 102-42; 102-43; 102-44, 102-46, 102-47, 103-1 103-2 e 103-3

Certificações

O Grupo Solví dispõe de mecanismos para garantir que suas operações e unidades estejam em total conformidade com a legislação e demais requisitos aplicáveis. Por meio do seu Sistema de Gestão Integrada (SGI), garante os mais altos padrões de qualidade em um processo contínuo de aperfeiçoamento de seus profissionais em suas diversas operações. Também assegura a qualidade de seus serviços por meio de certificações obtidas junto às principais instituições do setor. Além de buscar padronização nos processos, garante foco na prevenção, mobilizando todos com um objetivo comum, qualidade nos serviços prestados, eficiência operacional, redução de desperdício, proteção ambiental, sempre operando com segurança e integridade.



CERTIFICAÇÃO	TIPO	UVS
ISO 9.001	●	30
ISO 14.001	●	27
OHSAS 18.001/ISO 45.001	●	25
ISO 17.025	●	1
ISO 37.001	●	10
SASSMAQ	●	2
IRAM 17450	●	1
A2S	●	3
ISO 26.000	●	2

Valores em Ação: Inovação

Nosso processo contínuo de inovação nos permite estar à frente das transformações do mercado, com produtividade e preços competitivos. Somos referência nesse setor com aterros sanitários que são verdadeiras obras de arte da engenharia ambiental, nossas UVs são estrategicamente localizadas, sendo projetadas para proporcionar o tratamento adequado de resíduos e a valorização por meio de economia circular e o desperdício zero. Nossa estratégia ESG direciona as empresas para investimentos em soluções que possam garantir a proteção ambiental, eficiência e o uso responsável de recursos naturais não renováveis.

Uma gerência dedicada ao Desenvolvimento de Tecnologia e Inovação apoia nossas UVs no atendimento de seus clientes, desenvolvendo projetos e tecnologias. Esta equipe além de apoiar as unidades, tem o papel de estreitar a cooperação com universidades e entidades de classe, buscando parcerias e desenvolvimento de novas tecnologias. Ela é responsável pela criação de fóruns e seminários, grupos de discussões, desenvolvimento e divulgação de instruções e normas técnicas.

Prêmio Solví de Inovação

Anualmente, a Solví promove o Prêmio Solví de Inovação (PSI), com número crescente de projetos inscritos a cada edição.

Premiando do primeiro ao quinto colocado dentre as quatro categorias: Inovação de produto/ de serviço ou de processo; Inovação administrativa / comercial; Eficiência operacional e Ideias inovadoras além de dois projetos do Programa de Estágio.

A banca julgadora é formada pelos Diretores Célia Francini, Diego Nicoletti, Lucas Radel e pelos Superintendentes Valter Álvares, Carlos Balote e Fabiano Souza. Os primeiros colocados ganharam troféu e um pacote de viagem e **do segundo ao**

quinto, um voucher Viva Experiência. A empresa, por sua vez, enriqueceu o seu acervo de soluções inovadoras.

Na ocasião, Diego Nicoletti, Diretor Técnico da Solví disse que a empresa atingiu um novo patamar em relação à inovação. Para ele, o foco deve estar sempre na inovação tangível. “Uma pequena mudança de processo ou de equipamento pode gerar grandes resultados”, disse.

Para 2021 o Prêmio Solví de Inovação contará com a novidade de ser aberto para participação externa, sua divulgação será feita pelos canais de comunicação da empresa.

O Prêmio Solví de Inovação bateu recorde de inscrições, tendo:

173 Projetos

330 Colaboradores Inscritos

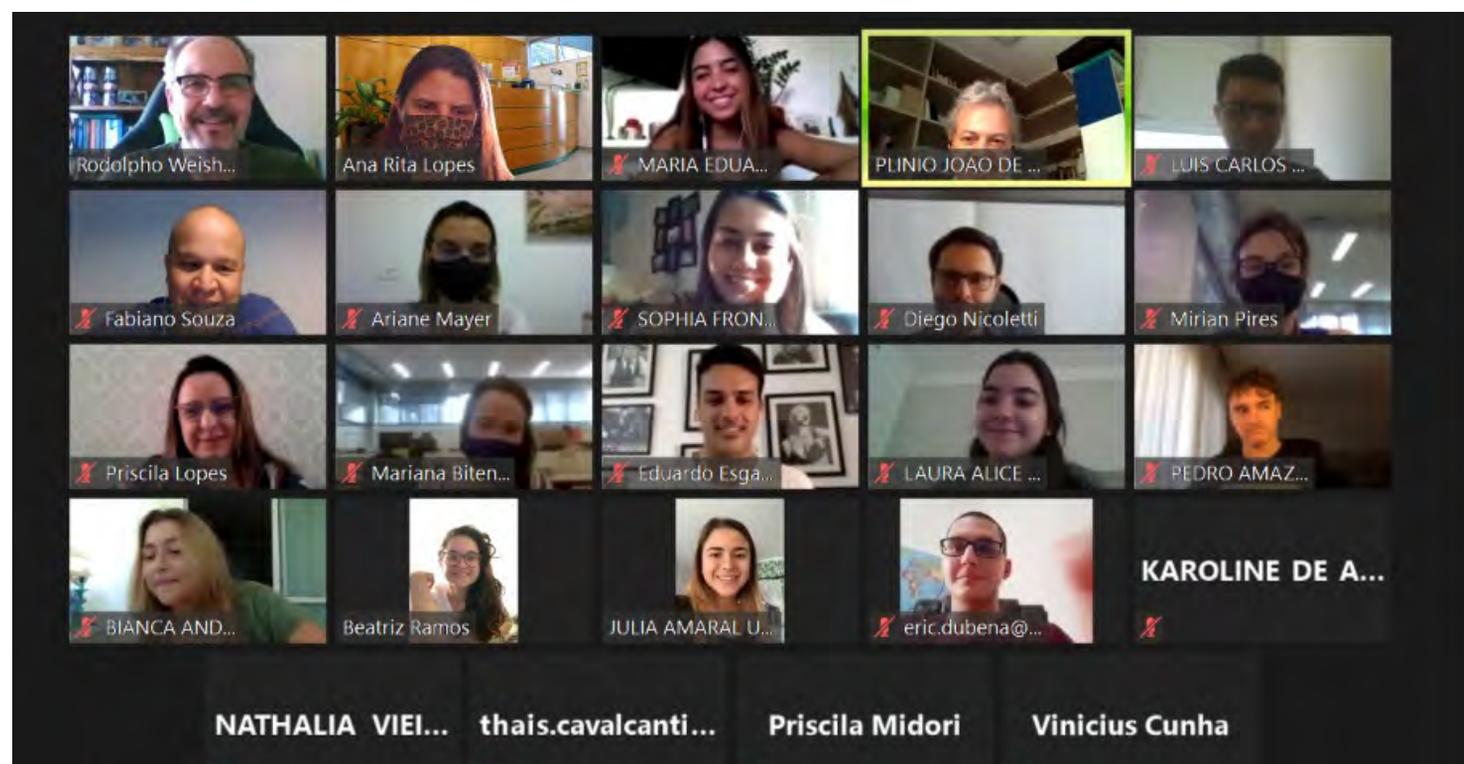


Valores em Ação: Excelência Com Dinamismo

Buscando ser referência no mercado com soluções integradas e continuamente aperfeiçoada, atendendo com agilidade às necessidades e expectativas de clientes e demais partes interessadas, respeitando os princípios éticos e íntegros, em 2020 como uma extensão do Prêmio Solví de Inovação, em parceria a ESPM - Escola Superior de Propaganda e Marketing de São Paulo, instituição referência em Comunicação e Marketing no Brasil, o Grupo deu início à uma série Desafios Solví, que busca incentivar e valorizar a inovação dos jovens em formação.

A proposta da iniciativa é provocar nos jovens em formação o interesse pela busca de novas formas de fazer, avaliando, redesenhando sistemáticas, metodologias e tecnologias em todas as áreas de uma empresa, contribuindo assim com a melhoria contínua e excelência com dinamismo nos serviços prestados pelo Grupo, por meio da percepção de um público essencial, que será os novos profissionais no mercado de trabalho em um futuro próximo.

Como piloto, a ideia deste primeiro desafio estava voltada para imagem da empresa, ressaltando sua sustentabilidade e essencialidade para o meio ambiente, já para o próximo ano a proposta será com base na economia circular.



Bate papo do Grupo Solví com professores e alunos da ESPM

Valores em Ação: Parceria

Como operadora de políticas públicas, o Grupo Solví é comprometido com as instituições de classe e do setor, contribuindo na formulação de estratégias para a implementação da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), a otimização tributária e o fortalecimento do segmento. A companhia acredita que o melhor caminho para cumprir essa importante missão é o estabelecimento de um relacionamento perene junto a clientes, fornecedores, comunidades e associações nacionais e internacionais, que atuem de forma relevante em nosso segmento.

Em 2020 o grupo vinculou-se à International Solid Waste Association – ISWA, associação internacional que atua na promoção e desenvolvimento dos resíduos sólidos para uma sociedade sustentável. A iniciativa proporciona, além de troca de informações e experiências, a oportunidade de compartilharmos as melhores práticas e técnicas operacionais de Inovação e Sustentabilidade, aumentando a participação e reconhecimento da Solví em âmbito global.

Todas as unidades do Grupo podem usufruir dos benefícios concedidos pela ISWA, como acesso a banco de dados, publicações, descontos em eventos, certificações, entre outros. A ISWA é a única associação mundial que atua exclusivamente para o setor de resíduos sólidos, sendo representada no Brasil pela ABRELPE - entidade com a qual a Solví tem um longo histórico de trabalho conjunto para a erradicação dos lixões no país.

Desde 2012, o Grupo integra a Rede Brasil do Pacto Global, para contribuir com o desenvolvimento de temas transversais da Agenda 2030 da ONU e seus 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

No ano de 2020, o Grupo participou do programa INOVA 2030, de aceleração para projetos inovadores pensados por jovens, realizado pelo Pacto. Na ocasião, foi apresentado o estudo de instalação de placas fotovoltaicas em aterros sanitários encerrados para a geração de

energia da UVS Essencis Betim. A iniciativa global contou com 130 empresas e 480 jovens em 10 países diferentes, apresentando 86 soluções inovadoras para seus negócios.

Além do Inova 2030 a Solví também iniciou sua jornada no programa Ambição pelos ODS que deu início em dezembro e continuará durante o ano de 2021.

Todas essas associações fortalecem a imagem da companhia como referência no mercado no Brasil e no exterior. Elas trazem um agenda de eventos, grupos de trabalhos e treinamentos que são oportunidades ricas para troca de experiências, divulgar nossas práticas, enxergar oportunidades de melhorias, novas tecnologias e tudo que possa contribuir para a melhoria do setor de Resíduos Sólidos, em todos os aspectos - ambiental, social e econômico.

Parceiros/Associações do Grupo Solví:

- Abetre - Associação Brasileira de Empresas de Tratamento de Resíduos e Efluentes;
- Selur - Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana no Estado de São Paulo;
- Abrelpe - Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais;
- ABDIB - Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base;
- ABLP - Associação Brasileira de Resíduos Sólidos e Limpeza Pública;
- CIESP - Centro das Indústrias do Estado de São Paulo Distrital Oeste de São Paulo
- ISWA - International Solid Waste Association;
- Rede Brasil de Pacto Global;
- Instituto Ethos.



AMBIÇÃO
PELOS ODS



JOVENS
INOVADORES
EM ODS



Pacto Global
Rede Brasil



PERFIL
ORGANIZACIONAL



Ambiental

A Solví tem o compromisso de proteger o meio ambiente, trabalhando para atender as necessidades básicas da sociedade e se comprometendo em deixar um legado sustentável para as futuras gerações.

Mantendo constantemente uma evolução na gestão de resíduos, investimos em alternativas tecnológicas sustentáveis, que visem a proteção ambiental, valorização energética e economia circular.

Entendemos que um futuro mais sustentável depende da contribuição de cada cidadão, e é essencial a conscientização ambiental da sociedade para que juntos construamos um futuro melhor.



Práticas Sustentáveis

O Grupo Solví demonstra o seu protagonismo no momento em que a temática ambiental vem tomando forma, passando pela ecologia, sustentabilidade e chegando, atualmente, aos conceitos de ESG (Meio Ambiente, Social e Governança). Somos um grupo de empresas capaz de mudar o futuro das pessoas praticando os princípios da Sustentabilidade.

Temos o compromisso de trabalhar para a construção de um mundo melhor. Desde 2016, nossas unidades passaram a se chamar UVS - Unidades de Valorização Sustentável, a nomenclatura expõe nossa atuação como geradores de riquezas para a sociedade, com qualidade de serviços e gestão, relação de confiança, projetos socioambientais praticando uma comunicação objetiva e transparente. Nossas empresas possuem conhecimentos avançados em soluções para o tratamento, destinação e valorização de resíduos, com unidades próprias, infraestrutura de ponta e certificadas.

Onde há viabilidade técnica e financeira, implantamos soluções integradas para a valorização dos resíduos e a preservação ambiental. Conheça alguns de nossos destaques sustentáveis.

Os possíveis impactos socioambientais negativos são mapeados em nossos estudos ambientais, constando nas licenças de operações como condicionantes ambientais. As condicionantes são constantemente monitoradas, mitigadas e compartilhadas com os respectivos órgãos ambientais.



Incentivo a reciclagem no Dia de Nossa Senhora Aparecida promovido pela UVS São Carlos - SP



UVS Battre

Pioneirismo Ambiental

A inovação faz parte dos valores da empresa e pode ser identificada em ações como o pioneirismo da UVS Battre na emissão de crédito de carbono por meio de biogás de aterro sanitário, que obteve em 2004 registro pela ONU para comercialização, sendo a primeira do mundo a conseguir.

Incinerador

A Essencis Taboão da Serra, SP, é a única no país a fazer parte do Projeto de Gerenciamento e Destinação Final de Resíduos de Substâncias Destruidoras do Ozônio (SDOs), coordenado pelo Ministério do Meio Ambiente - MMA e executado pelo Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento - PNUD. Mais uma iniciativa que coloca o país e o Grupo Solvi junto a referências mundiais em relação ao movimento para frear o aquecimento global, com destinação adequada de gases como de Clorofluorcarbono (CFC) - utilizado pelas indústrias de refrigeração e ar condicionado - extremamente prejudiciais à camada de ozônio e ao sistema climático global.



Incinerador da UVS Essencis Taboão da Serra - SP

Usina de Beneficiamento de Resíduos

Na UVS Águas Claras Ambiental, em Simões Filho, região metropolitana de Salvador, encontra-se a maior usina de beneficiamento de resíduos do Norte-Nordeste. O aterro, que recebe 40 mil toneladas de resíduo/mês, modernizou a sua planta com multitecnologia para valorização de resíduos da construção civil e passou a produzir cinco tipos de reciclados - matacão, brita dos tipos 4, 3, 2 e pó de brita, materiais podem ser absorvidos por diversos segmentos da construção como pavimentação de estradas, fabricação de blocos de concreto e construção de casas populares.

A planta conta com retroescavadeira que rompe o material propício para a reciclagem; quatro martelos no interior do equipamento que fragmentam esse material e cinco peneiras que separam as diferentes espessuras resultantes. Para inalarizar o processo, um eletroímã retira os pedaços de aço que remanescem das estruturas de concreto armado.



Usina de Beneficiamento de Entulho UVS Águas Claras - BA



Usina de Beneficiamento de Entulho UVS Águas Claras - BA

Aterro Zero Desperdício

Os aterros sanitários são a principal solução para o tratamento de grandes volumes de resíduos, com projetos de engenharia que evitam danos ao meio ambiente e à saúde das pessoas. Enquanto soluções tecnológicas e práticas de redução, reutilização e reciclagem de resíduos estão em fase de evolução, os aterros mantêm o papel importante de cuidar do saneamento urbano, atendendo integralmente à PNRS (Política Nacional de Resíduos Sólidos) e apoiando com soluções ambientais integradas para a erradicação dos lixões.

No Grupo Solví, buscamos operar o conceito de aterro zero desperdício em unidades de aterros sanitários classe II (resíduos não perigosos e orgânicos), onde ocorre o aproveitamento do potencial reciclável e energético dos resíduos. Para isso, a parte reciclável dos resíduos deve ser retirada antes do ingresso no aterro, por meio de um sistema de coleta seletiva implantado e a triagem de recicláveis, como ocorre no município de São Paulo com a Central de Triagem Mecanizada da Loga, fazendo com que o aterro receba menos materiais recicláveis, restando apenas a parcela orgânica e não reciclável no rejeito que é depositado na célula do aterro sanitário. Esse rejeito passa então por uma valorização energética de sua fração orgânica, cujo potencial energético é aproveitado gerando energia elétrica a partir do biogás gerado na decomposição da matéria orgânica em uma usina Termoelétrica, como ocorre nas 3 Usinas Termoelétricas do Grupo Solví (Biotérmica Minas do Leão - RS, Termoverde Salvador - BA e Termoverde Caieiras - SP.

Os aterros sanitários mantêm seu importante papel para a promoção da saúde humana e no saneamento urbano e são fontes de energia alternativa nos casos onde é viável a instalação de usinas termelétricas

para geração de energia a partir do biogás proveniente da decomposição de resíduos orgânicos.

O conceito Aterro Zero Desperdício, significa maximizar a valorização de resíduos, comprometendo-se em disponibilizar alternativas de reutilização dos materiais que apresentam viabilidade tecnológica e financeira, sendo reinsertos na cadeia produtiva, diminuindo a necessidade de exploração de recursos naturais e os impactos causados pela geração de resíduos.



Aterro Zero Desperdício UVS Essencis Caieiras - SP

Central Mecanizada de Triagem

ACMT - Central Mecanizada de Triagem alia o que há de mais eficaz nos processos tradicionais de triagem a dispositivos de altíssima tecnologia, que utilizam princípios ópticos, magnéticos e mecânicos para separar os resíduos por formato, material e até mesmo cor. As fases manuais de seleção, inspeção e controle de qualidade, por sua vez, são operadas por colaboradores treinados e catadores de cooperativa cadastrada. Sendo a primeira do gênero na América Latina, inaugurada pela Loga Logística Ambiental de São Paulo, em 05 de junho de 2014.



Economia Circular - Central de Triagem Mecanizada UVS Loga - SP

Multi Soluções Integradas

As UVSs do Grupo Solví, por meio das multi soluções integradas, concentram seus esforços para favorecer um ciclo sustentável de produção, através da integração de tecnologias de tratamento que transformam resíduos em nutrientes, matérias-primas e energia. É necessário evoluir da gestão de resíduos, para a gestão de recursos, com alternativas tecnológicas projetadas para o reaproveitamento de recursos naturais, levando ao aumento da produtividade e da sustentabilidade dos negócios, conforme demonstrado na ilustração abaixo:

Tratamento de Efluentes:

Os lixiviados oriundos do aterro e da compostagem são tratados em uma Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). O tratamento de efluentes produz água de reuso para utilização em umectação ou lavagem de vias e veículos, contribuindo para a redução do consumo de água potável.

Logística Reversa:

Os materiais dos produtos descaracterizados na Logística Reversa (eletrônicos, bens de consumo e catalisador automotivo) como plásticos e metais podem ser encaminhados para venda à reciclagem, retornando a cadeia produtiva.

Termoelétrica:

Geração de energia elétrica a partir do biogás produzido no aterro sanitário.

Biogás:

Gás gerado pela decomposição de matéria orgânica nos aterros sanitários.

Aterro Sanitário:

Local de descarte de resíduos de forma controlada e monitorada. Possui coleta de percolato evitando a contaminação do solo. Além do tratamento e queima do biogás.

Usina de beneficiamento de RCC:

Valorização de resíduos da construção civil (RCC) através da trituração e separação, gerando insumos recicláveis para o setor de construção.

Central de Triagem:

Separação mecanizada e manual de matéria prima para reciclagem.

Autoclave:

Esterelização de resíduos de serviço de saúde (RSS) para descontaminação e descarte.

Blendagem/CDR:

Transformação de resíduos industriais como combustível alternativo para utilização em fornos de cimento ou como matéria prima da cimenteira.

Incinerador:

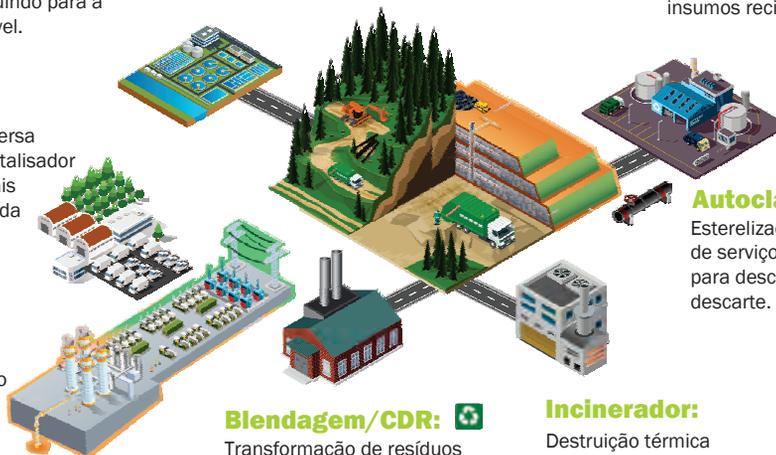
Destruição térmica de resíduos perigosos.

TDU:

Tratamento térmico em fornos rotativos para solo contaminado com hidrocarboneto.

Compostagem:

Decomposição monitorada de resíduos orgânicos, transformando-os em adubo nutritivo próprio para retorno a cadeia produtiva.



Indicadores de Consumo

Além dessas práticas sustentáveis, O Grupo visa para os próximos anos a autossuficiência energética e hídrica para suas operações, que atualmente consomem cerca de:

Consumo da rede de abastecimento de água em m³ nas UVS: 212.691 m³

Outorga de captação de água subterrânea: 246.467 m³

Energia consumida por ano em KW/H nas UVS: 39.412 MWh

Caminhando para Autossuficiência

Geração de Água de reuso nas UVS: 255.192,00 m³

Captação da água de chuva: 152.769,79 m³

Geração de energia elétrica: 382.288 MWh/ano*

*O autoconsumo foi de apenas 21.600 MWh/ano e o restante foi entregue à rede de abastecimento.

Preservação do Meio Ambiente

O Grupo Solví tem como propósito oferecer soluções ambientais completas e integradas na gestão de resíduos. Com domínio de tecnologias sustentáveis destaca-se no mercado com um portfólio de serviços amplo e constantemente atualizado, que possibilita reaproveitamento de recursos com a segurança da mitigação completa de riscos ambientais. Suas empresas possuem conhecimentos avançados em soluções para o tratamento, destinação e valorização de resíduos, com unidades próprias, infraestrutura de ponta e certificadas.

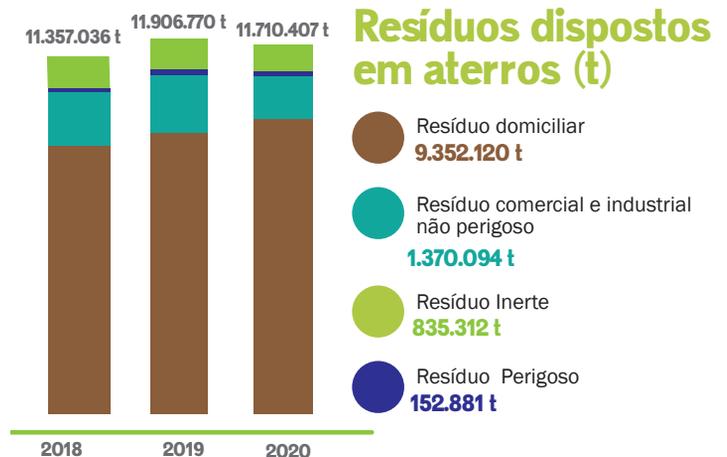
Demonstrando seu compromisso com o meio ambiente em suas UVs (Unidade de Valorização Sustentável) são realizadas ações de mitigação e compensação ambiental, além do monitoramento da biodiversidade, que não apresentam impactos significativos.

Para cada tipo de resíduo recebido de clientes públicos e privados existe um tratamento, e para isso nossas UVs integram tecnologias sustentáveis como aterro, tratamento de resíduos de serviço saúde, transbordo e incineração.



Resíduos coletados (t)

Total: 3.577.432 t



Investimento em proteção ao meio ambiente (R\$)

Coleta, gerenciamento, tratamento e destinação final de resíduos públicos e privados



Resíduos Tratados de Terceiros (t)



Incineração

13.751 t



Resíduo de Serviço de Saúde (Autoclave)

30.263 t

Resíduos Próprios Gerenciados

Os resíduos gerados internamente pelas UVs e escritórios são gerenciados corretamente e destinados adequadamente. Prezamos pela redução de geração de resíduos, reaproveitamento e reciclagem a partir de ações e campanhas de conscientização dos colaboradores.

No ano de 2020, em função da pandemia e da adoção do home office, não foi possível realizar a contabilização de todo o resíduo gerado internamente, porém já faz parte do plano de ação para 2021 a contabilização e intensificação das campanhas em favor dos 5Rs: Repensar, Recusar, Reduzir, Reutilizar e Reciclar.

É importante ressaltar que a quantidade de resíduo gerenciado de terceiros, é muito mais significativa se comparada à geração interna de resíduos, uma vez que a natureza de negócio do Grupo Solví é a valorização, gerenciamento, tratamento e destinação final adequada de resíduos de milhares de clientes públicos e privados.

Economia Circular

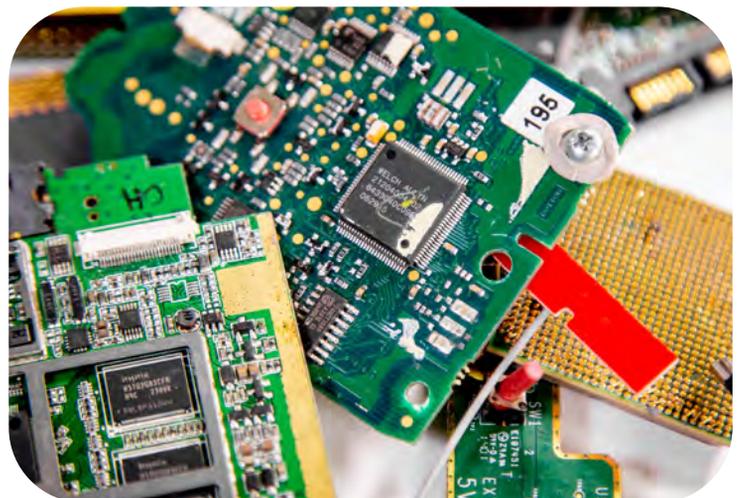
Os conceitos de Economia Circular vêm ganhando força na construção de um novo modelo econômico, em que recursos deixam de ser somente explorados e descartados e passam a ser restaurados e reaproveitados em um novo ciclo de vida, se tornando parte da estratégia de organizações que se preocupam com o desenvolvimento sustentável.

Reconhecendo seu papel nesta transição, o Grupo Solvi fortalece sua área técnica dedicada à Sustentabilidade e Economia Circular, dotada de estrutura de P&D, buscando impulsionar e direcionar de forma efetiva seus esforços no apoio de clientes e parceiros e reafirma o compromisso de continuar investindo nas atuais e em novas Unidades de Valorização Sustentável, privilegiando o desenvolvimento de soluções projetadas para o reaproveitamento de recursos. Destacam-se ações de incremento à logística reversa de resíduos pós-consumo, centrais de triagem, manufatura e beneficiamento de resíduos, CDR e compostagem, com destaque para a empresa GRI, o braço de serviços privados de gerenciamento total de resíduos.

O desafio é acelerar a transição para a economia circular, em busca de soluções cada vez melhores, tornando a cadeia produtiva mais sustentável agregando valor aos negócios.



Fertilizante Organo+, desenvolvido a partir da compostagem UVS Organosolvi - SP



Valorização de placas de eletrônicos UVS GRI



Jogue limpo - Coleta de embalagens de lubrificantes UVS GRI - SP

Logística reversa de embalagens de óleo lubrificante

Embalagem de óleo lubrificante	2018	2019	2020
Toneladas recicladas	1054,37	1065,21	978,21
Unidades recicladas	21.087.380	21.304.100	19.564.100

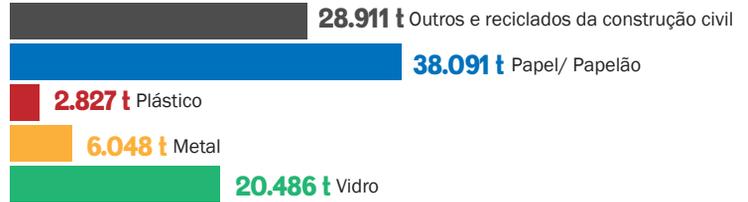
Aproveitamento de Resíduos Recicláveis Antes da Disposição Final (t)

202.625 t Entradas nas usinas de reciclagem

96.364 t Saída das usinas de reciclagem

48%

dos resíduos triados são reciclados



Tratamento de Percolado (m³)

Vol. anual tratado internamente

698.361 m³

Vol. anual tratado externamente

1.893.175 m³

Manufatura reversa de sucata (t)

Sucata eletrônica

906,19 t

Sucata de catalisadores auto motivos

55,30 t

Descaracterização

428,75 t

Resíduos tratados (t)

Coprocessamento/CDR

134.276 t

Compostagem

31.736 t

Toneladas Produzidas de Fertilizantes (Organomais)

20.135 t

SOLcircular



Produtos desenvolvidos pelo reaproveitamento de resíduos

Diante do compromisso de impulsionar e direcionar os esforços para a implementação da circularidade em clientes e parceiros, a área de Sustentabilidade e Economia Circular em 2020 iniciou a criação uma metodologia própria, desenvolvida para medir a circularidade, mapear oportunidades e auxiliar na definição de estratégias de evolução, o SOLcircular. E para garantir a evolução, o SOLcircular norteia projetos de P&D, criando soluções práticas e efetivas para clientes e parceiros.

Na frente de resíduos e coprodutos, que prioriza a cadeia de suprimentos circular, no qual os resíduos são tratados como insumos em novas cadeias produtivas, destacamos a atuação da GRI que consolidou e ampliou suas ações, implantando o SOLcircular como método de trabalho, apresentando a marca de mais de **85% de circularidade na cadeia dos resíduos gerenciados, 10 cases de produtos desenvolvidos** com o apoio de P&D e mais de **260 parceiros conectados** em todo o território nacional.

O que além de propiciar a redução de custos, esse posicionamento influencia, de forma positiva, os indicadores ESG nos quesitos gestão de resíduos e emissões de GEE, uma vez que os recursos são poupados, evitando emissões na extração da matéria-prima virgem.

Sendo assim, a adoção do SOLcircular além de qualificar o processo, propicia a entrega de valor superior aos Clientes.



Mitigação das Mudanças Climáticas

Inventário de emissão de Gases de Efeito Estufa - Pegada de Carbono

O Grupo Solví entende que conhecer e quantificar sua Emissão de Gases de Efeito Estufa (GEE) é fundamental para o direcionar as estratégias no desenvolvimento de novas iniciativas para redução de sua emissão e por isso em 2020 elaborou seu 2º inventário GEE. Esse relatório traduz o impacto de todas as atividades do Grupo na emissão de gases de efeito estufa, a partir da quantidade de dióxido de carbono (CO₂) equivalente lançado na atmosfera. A iniciativa é voluntária da empresa, e levantou todas as emissões e consumo de energia de 100% das unidades do Grupo, sendo compiladas no documento **IEGEE-GS-2020**.

Seguindo orientações do GHG Protocol – Brasil e da norma NBR ISO 14064- 1:2007, o inventário foi dividido no Escopo 1 (combustão estacionária / combustão móvel / resíduos sólidos) e Escopo 2 (consumo de eletricidade proveniente da rede elétrica). Sendo contabilizadas as quantidades de dióxido de carbono (CO₂), metano (CH₄) e óxido nitroso (N₂O) emitidas pelas atividades da empresa.

O IEGEE-GS-2020 contabilizou índices totais por escopo no valor de:

Escopo 1: 5.169.305 tCO₂e = 99,98% do GEE emitido

Sendo **0,76%** referente a emissão de gases decorrentes do consumo de combustíveis pelo grupo, em fontes estacionárias e móveis e **99,21%** referente a degradação de resíduos sólidos, domiciliares, gerados pela sociedade e tratados pela empresa

Escopo 2: 1.092 tCO₂e

Contabilizando **0,02%** de eletricidade consumida rede

Os números expressivos no inventário de crédito de carbono da empresa são explicados pelo fato de que o volume total de resíduo gerado pela grande população atendida pelos 36 aterros da Solví em todo o Brasil e no exterior entra para a contabilidade final do Grupo.

No entanto, a organização é referência em ações mitigatórias há muito tempo por meio de projetos que valorizam o biogás captados em seus aterros, além da manutenção de áreas verdes no entorno de suas UVs.



Ações de Mitigação

O Grupo Solví tem projetos de crédito de carbono em quatro UVSs: Battre, em Salvador - BA; Essencis Caieiras - SP; CRVR Minas do Leão - RS, e CRVR São Leopoldo - RS. Os projetos colocam a empresa na liderança entre os geradores de crédito de carbono acumulado, a partir de biogás, no mundo.

Créditos de Carbono Gerados

UVS (Unidade de Valorização Sustentável)	Battre Salvador	Termoverde Caieiras	Biotérmica Minas do Leão	CRVR São Leopoldo
Ínicio das Operações:	Janeiro de 2004	Março de 2006	Dezembro de 2007	Março de 2019
Créditos de Carbono:	7.071.171	10.134.530,00	3.498.409,00	36.972,00

2020
2.859.626

2019
2.591.760

2018
2.520.992

Emissões de metano evitadas nos aterros do Grupo Solví (tCO₂eq/t)



Manutenção de Áreas Verdes

Muito mais do que uma obrigação, a proteção de áreas verdes no entorno das UVSs é fundamental para que o Grupo cumpra seu papel no desenvolvimento sustentável como agente responsável pela preservação do meio ambiente para as gerações atuais e futuras. Os aterros Solví contam com projetos de manutenção da biodiversidade e replantio da vegetação. Quando há a necessidade de plantio, as ações são acompanhadas por equipes técnicas multidisciplinares compostas por engenheiros florestais e biólogos.

Os mais de 8,4 milhões de metros quadrados de áreas preservadas estão distribuídas nas unidades: Águas Claras (BA), Alfenas (MG), Battre (BA), Santa Maria (RS), São Leopoldo (RS), DSI, Ecovia (MG), Betim (BA), Caieiras (SP), Capela de Santana (RS), Joinville (SC), Juiz de Fora (MG), Macaé (RJ), Magé (RJ), Hera Ambiental (BA), Loga (SP), Coroados (SP), Quatá (SP), São Carlos (SP), Viasolo Betim e Montes Claros (MG).

Áreas verdes preservadas: 8.454.330,66 m²

Valorização Energética



Termoverde Caieiras

O pioneirismo do Grupo Solví também é verificado no setor de geração de energia elétrica. Por meio de suas 3 usinas de energia a partir de biogás de aterro, é possível verificar sua contribuição com energia limpa na matriz energética do país.

A UVS Termoverde, de Salvador, instalada no complexo da UVS Battre, é o primeiro empreendimento do gênero no Nordeste brasileiro. Sua estrutura é composta por 19 motogeradores de 1.059 KW e uma linha de transmissão de energia de 7,8 quilômetros, que faz a sua interligação ao sistema elétrico nacional. A estrutura tem capacidade para o abastecimento de um município de aproximadamente **200 mil habitantes**.

A usina de Minas do Leão, no Rio Grande do Sul, operada pela Biotérmica Energia, gera 8,5 megawatt horas (MWh) de energia limpa. A primeira termelétrica a biogás de aterro gaúcha produz 60 mil MWh ao ano, o que representa atender um município de aproximadamente **100 mil habitantes**.



Termoverde Salvador



UVS Biotérmica

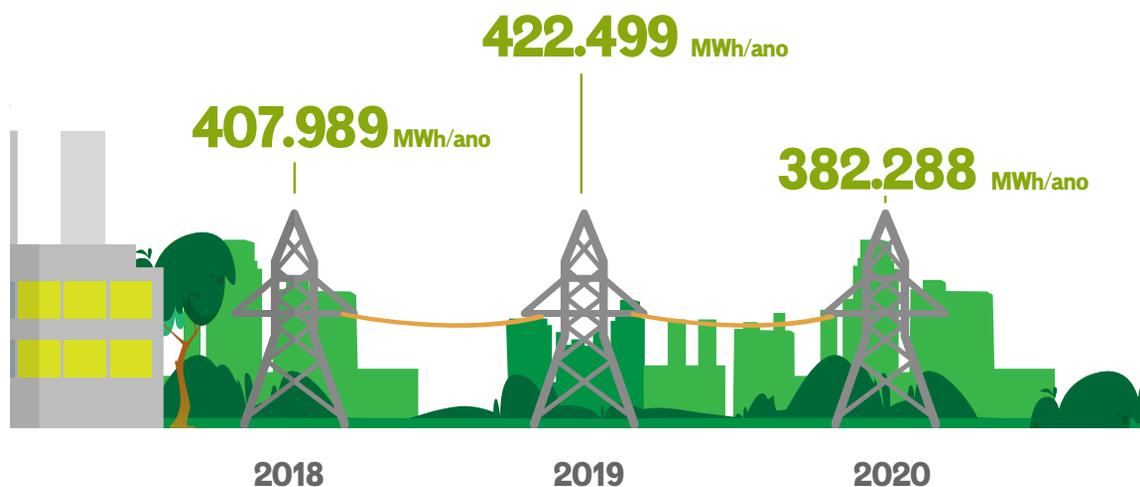
Em Caieiras, São Paulo, localizada dentro da UVS Essencis, a UVS Termoverde Caieiras valoriza e trata o metano captado de cerca de 10 mil toneladas de resíduos orgânicos que recebe diariamente.

Por meio de uma rede de tubulação distribuída no aterro, o metano é direcionado a containers modulares com 21 motores geradores de energia individuais.

Essa tecnologia é duplamente benéfica ao meio ambiente, pois além de evitar a liberação do gás no meio ambiente, pela queima do metano, há a geração da energia pela UVS Termoverde Caieiras, que é suficiente para suprir as demandas de uma cidade de aproximadamente **300 mil habitantes**.

O Grupo Solvi tem capacidade instalada de geração de energia, somando as três térmicas, suficiente para suprir aproximadamente: 600.000 habitantes

Fornecimento de Energia Elétrica a partir do Biogás (MWh/ano)



Cálculo da estimativa de habitantes, conforme a média nacional de consumo per capita residencial, de acordo com o fornecimento real de energia elétrica das UVS para a rede durante 2020:

Termoverde Caieiras	Biotérmica Minas do Leão	Termoverde Salvador
210.068 MWh/ano	61.891 MWh/ano	111.199 MWh/ano
310 mil habitantes	91 mil habitantes	165 mil habitantes



Social

O Grupo Solví acredita na força da Responsabilidade Social Corporativa.

Nossas Unidades de Valorização Sustentável têm como premissa básica promover a qualidade de vida das pessoas e comunidades de forma responsável e sustentável, gerando riquezas para empresa e para a sociedade.

O critério social tem dois públicos muito importantes, primeiro os nossos colaboradores, seus familiares e terceiros residentes, e o outro público prioritário é a sociedade, mais especificamente, as comunidades onde estão localizadas as nossas UVSs, Unidades de Valorização Sustentável, como são chamadas as nossas operações.

Os resultados Sociais abrangem tanto as ações que fazemos em benefício aos nossos mais de 13 mil colaboradores, sua segurança no trabalho, saúde e bem estar, integridade e respeito à diversidade.

Outro aspecto do critério social são os impactos positivos para a sociedade que temos por meio do PPCS, o Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade, ou seja, as riquezas que as nossas unidades (UVS) e operações geram para a sociedade.

Além de gerarmos empregos formais e renda para as famílias de nossos colaboradores e de terceiros que trabalham diretamente conosco, geramos benefícios às comunidades de nosso entorno com projetos sociais e educação ambiental.



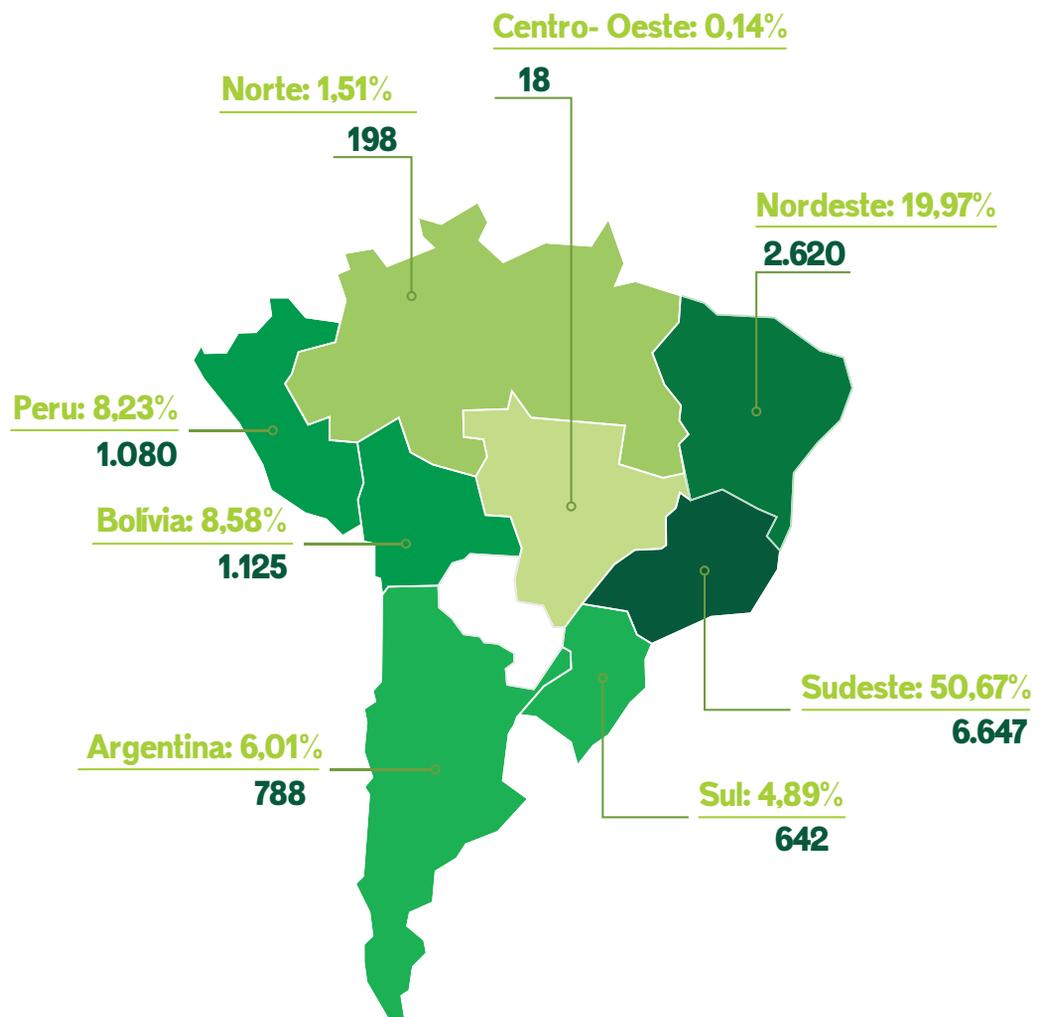
Valores em Ação Equipe: Nossa Gente

Colaboradores por Região Geográfica

O Grupo Solví emprega mais de 13.000 colaboradores e aproximadamente 2.000 terceiros residentes em nossas unidades, somando mais de 15 mil famílias no Brasil, Argentina, Bolívia e Peru.

De acordo com os dados do IBGE em 2019, cada família é composta em média por 3.7 pessoas, sendo assim impactamos positivamente aproximadamente 50 mil pessoas beneficiadas diretamente pela renda de seus responsáveis, sem falar na cadeia de fornecedores que executamos compras de produtos e serviços movimentando a economia local e gerando emprego e renda indiretamente nas regiões onde atuamos, contribuindo para o desenvolvimento local.

É importante destacar que 85% de nossa mão-de-obra é operacional, ou seja, para muitos promovemos o acesso ao primeiro emprego com carteira assinada, trazendo uma perspectiva de ascensão social e profissional dessas pessoas que estão na base da sociedade. Estes são indicadores importantes de inclusão social e desenvolvimento local que as operações e negócios do Grupo Solví proporcionam à sociedade nas localidades onde atuamos.



Novas Admissões



Total de Colaboradores

13.118

Benefícios Oferecidos a Colaboradores

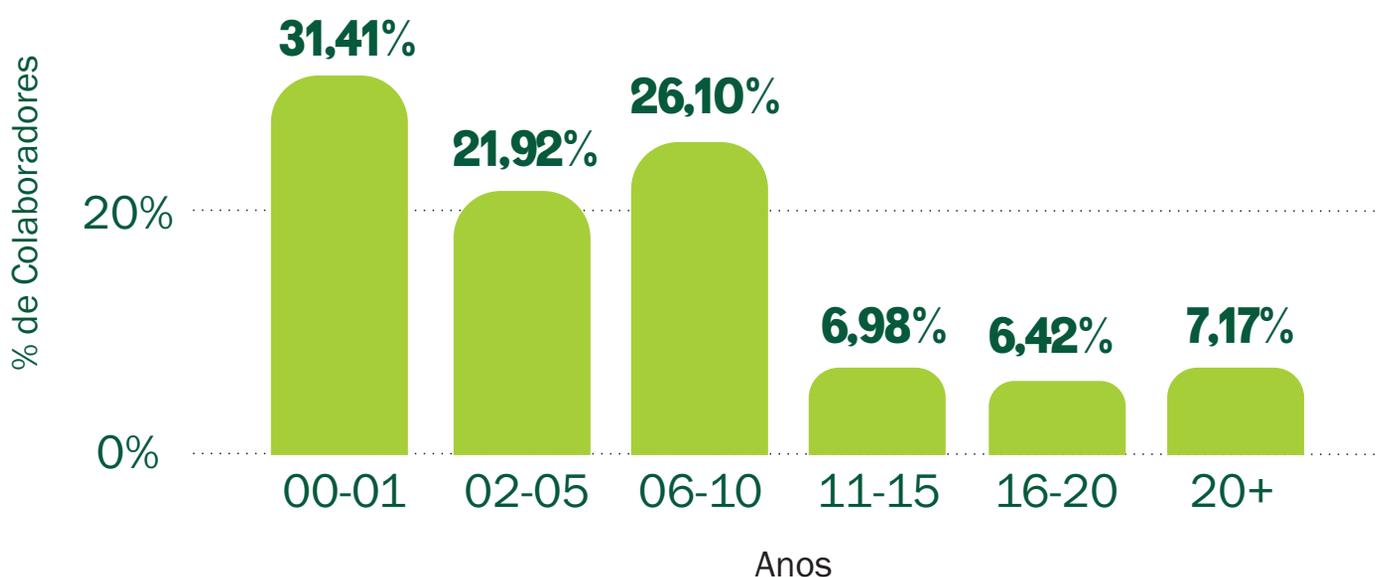
Para os empregados em tempo integral, são concedidos benefícios tais como: seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, licença maternidade, previdência privada (de acordo com as regras de elegibilidade), vale-transporte, vale-alimentação e vale-refeição, de acordo com particularidades previstas nas respectivas convenções coletivas.

No caso de empregados temporários são oferecidos: seguro de vida, plano de saúde, plano odontológico, licença maternidade, vale-transporte, vale-alimentação e vale-refeição.

Colaboradores por Divisão de Negócio



Colaboradores por Tempo de Empresa



Colaborador por Sexo



Novas Admissões

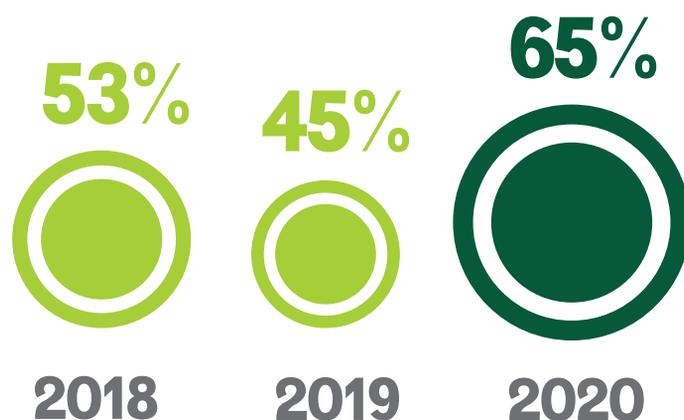
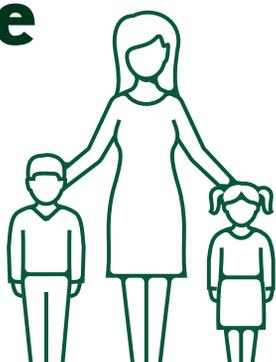


Mulheres em Cargo de Gestão

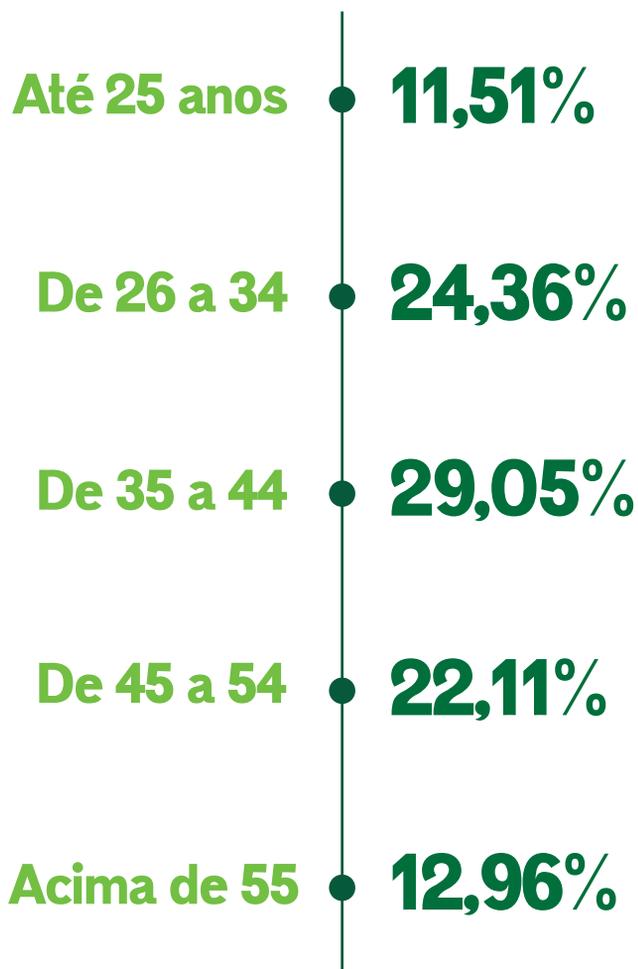
O setor de resíduos, tradicionalmente empregacolaboradoresdosexomasculino em sua maioria, porém com o objetivo de promover maior equidade de gênero e inclusão de mulheres neste mercado e na gestão da companhia, o Grupo Solvi vem estimulando o desenvolvimento de profissionais mulheres bem como o retorno ao trabalho após o período de maternidade como pode se observar no indicadores apresentados.



Mulheres em Atividade Após a Maternidade



Colaboradores por Faixa de Idade

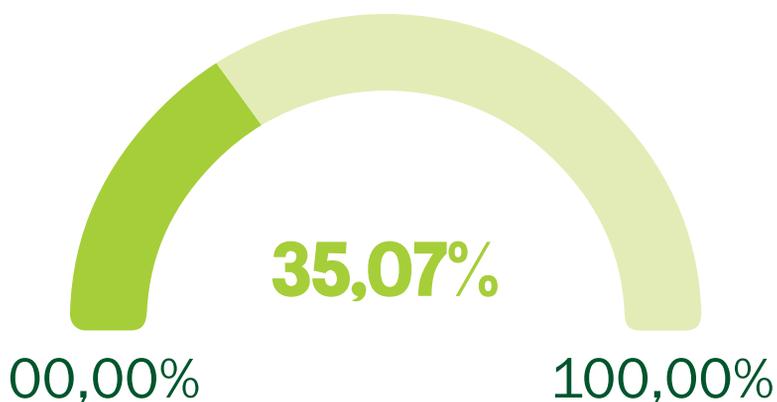


Acreditamos que a diversidade, em todas as suas esferas contribuí para o sucesso da empresa, assim valorizamos o intercâmbio de conhecimento entre gerações, tendo profissionais seniors trabalhando lado a lado com jovens em formação. Assim que a experiência se junta a novos olhares, para manter a solidez e o pioneirismo necessários para o avanço da companhia.

Novas Admissões

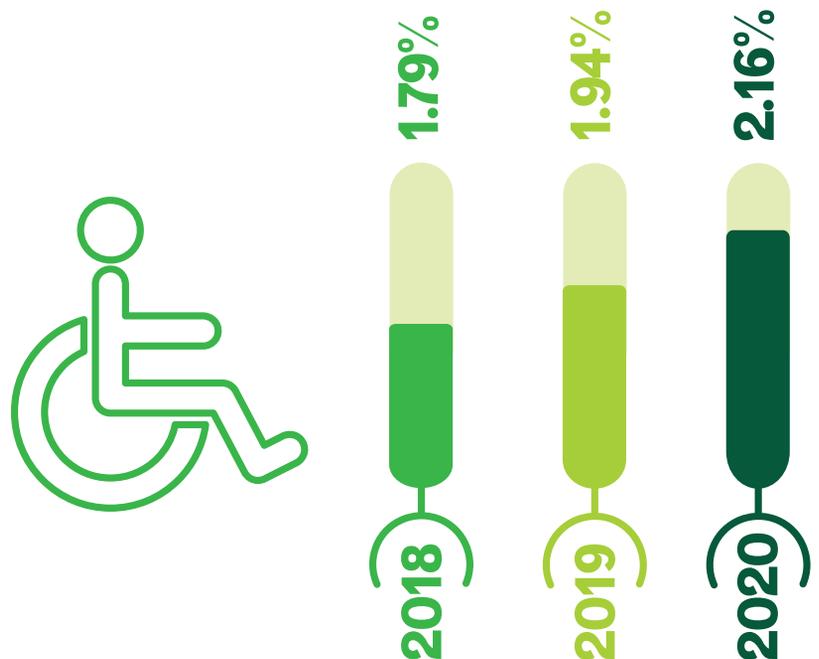


Colaboradores Acima de 45 anos

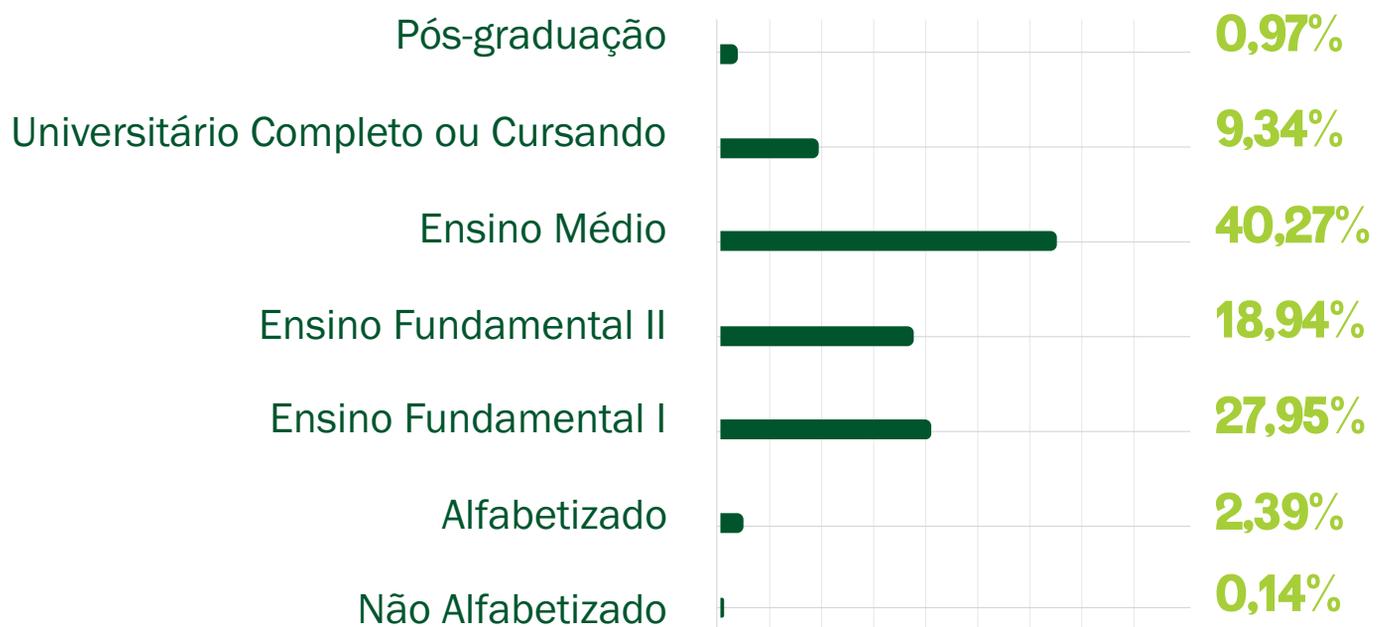


Colaboradores com Necessidades Especiais

O Grupo Solví está comprometido com a inclusão de pessoas com necessidades especiais em suas empresas, trabalhando para contribuir com o desenvolvimento dessas pessoas, para que tenham trabalho e renda justos. Acreditamos que todos, com suas diferenças e vivências podem contribuir na construção de uma companhia de sucesso.



Colaboradores com Por Grau de Escolaridade



O cuidado com os colaboradores que não tiveram oportunidade de avançar nos estudos de educação básica, como alfabetização e ensino fundamental I, fizeram com que algumas UVSs mantivessem programas de alfabetização e reforço escolar, onde há incidência deste grupo social. Decorrente da pandemia, esses projetos sociais foram interrompidos durante o ano de 2020, porém retornarão assim que as condições sanitárias permitirem.

Valores em Ação Equipe:

Capacitação e Desenvolvimento

O Grupo Solví acredita que o investimento no treinamento e formação dos seus colaboradores é questão imprescindível para a sua sustentabilidade corporativa e um catalisador de mudanças importantes para um mundo melhor. A Academia de Excelência em parceria com as áreas de Gestão de Pessoas de cada Unidade de Valorização Sustentável (UVS) realizam ações de Treinamento e Desenvolvimento com foco em mudanças do comportamento dos colaboradores, visando a aquisição de habilidades relacionadas às tarefas do cargo – atendendo aos padrões e aumentando a produtividade, aperfeiçoamento de desempenhos e das relações interpessoais. Além de desenvolver novos conhecimentos para outras funções tendo como base um processo de aprimoramento profissional contínuo.

As áreas responsáveis pelas ações de Treinamento e Desenvolvimento são consideradas essenciais na estratégicas para que o Grupo cumpra o seu papel de agente pioneiro e inovador do seu segmento de negócio, desafio que requer elevada capacitação e competência do seu corpo de colaboradores e tem como missão apoiar os colaboradores em uma jornada de aprimoramento constante, seja através de ações próprias ou externas.

Entendendo esta essencialidade, a Diretoria de Pessoas, através da Academia de Excelência, fornece a estrutura e o suporte para as ações necessárias, desde o diagnóstico até desenvolvimento ou customização de programas, parcerias internas e externas para todas as empresas controladas. Com esse suporte, as áreas de Gestão de Pessoas das unidades têm o embasamento necessário para realizar localmente as ações com suas equipes.



Durante a pandemia, em 2020, a área atuou de forma ágil para desenvolver e capacitar os colaboradores do grupo nos protocolos de segurança e nas medidas preventivas para evitar o risco de contaminação. Líderes e colaboradores foram capacitados para adequação ao trabalho em home office. Todos os programas tiveram continuidade garantindo a formação e desenvolvimento dos colaboradores. Programas e conteúdos foram adequados para aprendizagem remota (EADs ou Sala Virtual) de acordo com os temas e suas demandas.

Programas Academia de Excelência

Tradicionalmente, a Academia de Excelência atua estrategicamente através dos seus programas de treinamento e desenvolvimento que estão focados em capacitar colaboradores para melhoria do desempenho atual e desenvolvimento de competências futuras. Os programas são: Programa Integrador, Programa de Estágio, Programa de Trainee, Programa Técnico, Programa Gerencial, Programa Qualificar para Liderar, Programa Liderar e Programa Mentoring.

As ações como palestras, treinamentos, cursos e workshops da Academia de Excelência eram realizadas de forma presencial na sede do Grupo no bairro do Jaguaré, em São Paulo, mas em 2020 se adaptaram agilmente ao novo normal e seguiram com os programas de maneira online, inovando por meio de interações e aplicativos em tempo real. Através do Ambiente de Conhecimento e Aprendizagem Digital (ACAD) que a Academia de Excelência quebra a barreira da distância com os treinamentos para todos os colaboradores do Grupo Solví, levando conteúdos relevantes e interativos.



Programas Liderar e Capacitar

	PROGRAMAS	2018	2019	2020
Certificações	Integrador	7.707	6.254	7.481
	Estágios	491	364	327
	Trainee	3	4	21
	Técnico	1.526	2.125	4.439
	Gerencial	109	759	1.221
	Qualificar	20	23	22
	Liderar	20	17	18
	Mentoring	8	8	6



Indicadores de T&D - Presencial

Indicador	2018	2019	2020
Temas	55	52	37
Inscritos	10.365	8.569	2.355
Certificados	8.547	8.060	2.091
Horas	16.825	20.303	12.478
Turmas	93	141	134
Avaliações Positivas	99	98	98

Indicadores de T&D - EAD

Indicador	2018	2019	2020
Temas	23	31	34
Inscritos	4.071	8.990	7.074
Certificados	1.326	5.861	7.074
Horas	1.418	7.618	5.571
Turmas	23	33	34
Avaliações Positivas	99	98	98



T&D na UVS

As ações de treinamento e desenvolvimento são classificadas nas categorias: Operacional, Técnico, Saúde e Segurança do Trabalho, Integrador, Gerencial, Liderança e Mentoring. Tendo como destaque a dedicação à formação de nossos colaboradores operacionais.

Indicadores de T&D - UVSs

Indicador	2020
Participações	55.256
Horas	231.732
Turmas	4.816



Treinamento The Risk Factor

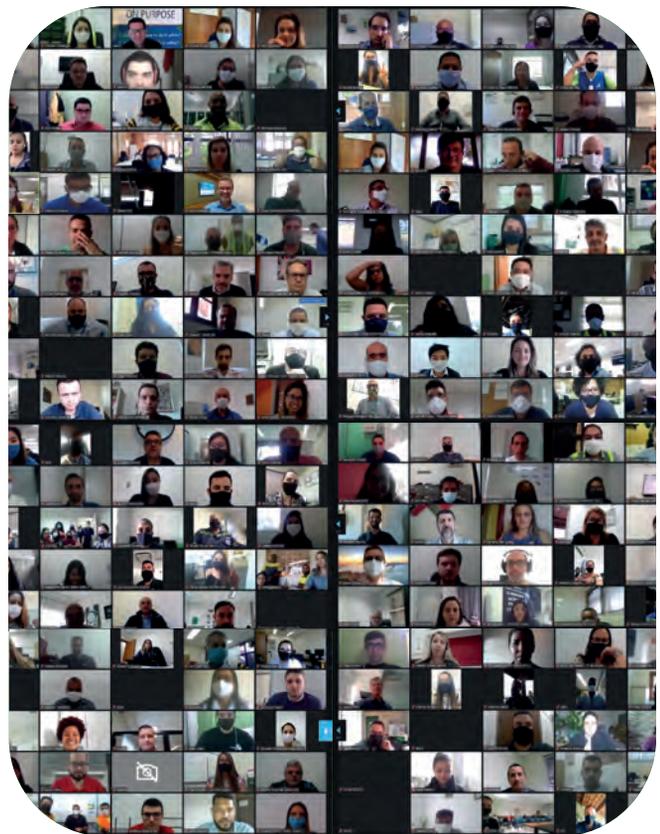
Valores em Ação: Operar Seguro

Cultura da Segurança



A organização realiza a mitigação de impactos na saúde e segurança ocupacional dentro das operações e também na contratação de provedores externos. A Segurança Ocupacional para o Grupo Solví é um pilar da sua Governança, ou seja, todos os colaboradores, incluindo os subcontratados, devem se adequar a ela. A organização entende que a atuação e cumprimento de políticas de Segurança Ocupacional é um ato ético com a instituição e com os provedores externos.

A Solví garante a segurança e saúde no trabalho, disponibilizando programas de treinamento e todas as condições e equipamentos necessários para o exercício das atividades. Seu Código de Ética ressalta que todos os colaboradores devem manter um ambiente de trabalho seguro e protegido, por meio do cumprimento das políticas ambientais das empresas e dos programas de saúde e segurança. Além do conhecimento e atendimento ao PIS (Programa de Integridade Sustentável), comercialmente os itens de segurança estão descritos em contratos, conhecidos como cláusulas penais.



01ª SIPAT Integrada 100% online



O departamento de Qualidade, Segurança e Meio Ambiente (QSMA) orienta suas ações pelo programa OPS!, focado na conscientização pessoal para elevar o nível de sensibilização e reduzir ou eliminar a frequência de decisões e comportamentos não seguros. Assim como a ISO 45001, o programa traz a liderança e suas equipes para o centro do Sistema de Gestão. Além dos mais de 13.500 colaboradores, o Grupo Solví tem em média 1.977 colaboradores terceiros residentes nas operações, 100% cobertos por esse programa. Baseado no treinamento e capacitação, o Programa OPS! estabeleceu diferentes padrões e treinamentos para desenvolver e consolidar essa mentalidade:

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 e 410-1

1. Capacitação DNA - voltado para a para alta gestão;
2. Capacitação SOS: formação de multiplicadores do Programa entre líderes da Saúde e Segurança do Trabalho;
3. Capacitação THE RISK FACTOR: voltado para todos os colaboradores, é baseado na neurociência para trabalhar a escolha consciente de ações em ambiente de diversos riscos;
4. Capacitação AST - Análise de Segurança da Tarefa: foco na análise de cada etapa das operações;
5. Capacitação VCP - Verificação de Conformidade do Procedimento: análise de procedimentos em conformidade com regras e normas.
6. Capacitação OC - Observação Comportamental: reforça comportamentos a partir de uma interação franca e ética entre o Observador e o Observado, baseada nas técnicas da Abordagem Comportamental.
7. Capacitação IPS - Índice de Práticas Seguras: estabelece critérios de inspeção de cada rota levantada pela UVS e se as práticas dos funcionários estão seguras.
8. Capacitação INCINV - Análise e Investigação de Acidentes: definir diretrizes para classificar, investigar, registrar e comunicar acidentes, quase acidentes e desvios críticos e estabelecer ações para corrigir as causas e evitar recorrências.

O reporte de qualquer ocorrência Saúde e Segurança Ocupacional dos colaboradores é realizado eletronicamente. A consolidação estatística é feita pelo corporativo Solví. As medidas para eliminar o risco variam de cada UVS, porém é seguido hierarquia de controles. Nenhum colaborador é excluído dos índices. Todos os índices são calculados com base de 1.000.000 de horas trabalhadas, sendo para trabalhadores próprios a Hora Homem Trabalhada (HHT) é 26.412.834 e para terceiros o HHT é 4.825.970.

Registros Saúde e Segurança Ocupacional 2020 (Excluindo Casos COVID-19)

	Colaboradores	Índice (horas trabalhadas: 26.412.834)
Óbitos	0	0
Acidentes Graves e Gravíssimos	22	0,83
Acidentes de Comunicação Obrigatória	365	13,81
Principais Naturezas das Lesões	Lesões mais comuns: Perfurações, cortes e contusões. Partes do corpo mais atingidas: Dedo, pé e mão.	

Um exemplo do compromisso com o valor Operar Seguro foi a conquista da UVS Essencis Magé, no Rio de Janeiro, que em março de 2020 celebrou 1500 dias sem acidentes com afastamento, chegando a mais de 1.700 dias, em dezembro do mesmo ano.

O resultado foi fruto de um esforço coletivo dos colaboradores da unidade que compreenderam a importância da atitude responsável de cada um para que as operações sejam cada dia, mais seguras.



Vídeo de comemoração Essencis Magé, antes da pandemia

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10 e 410-1

Saúde e Segurança ocupacional

A organização tem com premissa obter um sistema unificado de gestão, tendo como base para sua gestão em saúde e segurança ocupacional, a OHSAS 18001, em fase de migração para a ISO 45001, que vincula os subcontratados como um colaborador próprio, devendo ser estendidos os controles de riscos e perigos, a comunicação, expectativas, conscientização e treinamentos realizados pela empresa. Cada UVS possui uma tecnologia diferente, dessa forma as atividades dos subcontratados podem variar, mas a tratativa é padrão para todas essas unidades.

Atualmente a organização possui 24 certificações da OHSAS 18001 por organismos certificadores externos e tem como objetivo certificar o máximo de UVSs na ISO 45001, porém enquanto não obtém a certificação na unidade, mantém-se o mesmo padrão em segurança, atendendo aos procedimentos e diretrizes corporativos que estão vinculados às normas e requisitos legais. A Solví como grupo monitora esse atendimento por meio de indicadores e auditorias internas.

Indicador TF e TG

Taxa de Frequência (TF)



Taxa de Gravidade (TG)



Levantamento de Riscos

A legislação brasileira prevê medição e monitoramento tanto quantitativo como qualitativo se aplicável, às atividades dos colaboradores (tanto próprios como subcontratados) a fim de fiscalizar ambientes de trabalho insalubres e perigosos. Para tanto, a companhia tem um documento padrão de Levantamento de Perigos e Riscos nas suas empresas com metodologia de identificação e classificação dos acontecimentos mais significativos. Ao receber a informação de um evento com lesão, a UVS aciona automaticamente a Comissão de Investigação Local de Acidentes, que atende o procedimento interno de Comunicação, Investigação e Análise de Acidentes, Quase Acidentes e Desvios Críticos/Alto Potencial. O Corporativo Solví é informado da gravidade do acidente (leve, grave ou gravíssimo) utilizando o método conhecido como Ishikawa - Árvore de causas.

Toda unidade tem um corpo técnico (SESMT) com total capacidade e habilidade em determinar se um ambiente é insalubre ou perigoso. O grupo é formado por técnicos, engenheiros, auxiliares de enfermagem, enfermeiros e médicos do Trabalho. Cada UVS, em atendimento ao requisito legal NR 07, possui um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional que contempla todas as informações referentes ao controle médico dos colaboradores. Todos os exames realizados internamente seguem a Resolução nº 1715/2004 do Conselho Federal de Medicina de 12 de janeiro de 2004. É vedado ao médico do trabalho disponibilizar informações sobre o resultado de monitoração biológica. A organização possui o sistema SOC como sistema único de informações da Gestão Ocupacional.

Prevenção e Diálogo

A companhia acredita que a opinião do colaborador é crucial para o ajuste e revisão dos procedimentos e melhoria contínua nos processos. Com base nisto, utiliza de ferramentas como SIPOC, GUT e Report de Incidentes:

SIPOC - Suppliers, Inputs, Process, Outputs, Customers

A metodologia SIPOC mapeia as principais etapas dos processos, analisa suas atividades e equipamentos. Com esses fatores conhecidos, a ferramenta possibilita a proposição de melhorias garantindo segurança e eficiência.

GUT - Gravidade, Urgência e Tendência

A GUT (Gravidade, Urgência e Tendência) é uma metodologia utilizada pelo Grupo Solví para a identificação de falhas técnicas e oportunidades de melhoria nos ambientes de trabalho (instalações, edificações, equipamentos e processos), como resultado, é possível o ranque dos itens que devem ter seu investimento priorizado.

Reporte de Incidentes Pensando na Segurança Preventiva

O reporte de incidentes é uma metodologia preventiva, baseada em estatísticas que evita acidentes por meio da antecipação de desvio nas instalações, equipamentos e nas edificações. Sua aplicação possibilita o colaborador reportar qualquer situação que tenha potencial de risco e os “quase” acidentes - eventos relacionados ao trabalho, em que uma lesão, doença ou dano (independente da gravidade) poderia ter ocorrido relacionado à Saúde, Segurança e Meio Ambiente, utilizando a Pirâmide de Frank Bird é possível relacionar:



É uma prática da Solví Essencis o envolvimento dos colaboradores em ações operacionais e estratégicas, buscando ampliar o leque de soluções e tomadas de decisões conjuntas. Dentre os procedimentos internos que envolvem as equipes está a Verificação de Conformidade do Procedimento (VCP), que tem como objetivo encontrar conformidades e aplicações corretas dos procedimentos críticos, de maneira que os riscos associados às atividades para Segurança Ocupacional sejam adequadamente gerenciados. O funcionário pode contribuir com informações mais adequadas e o SESMT verificar sua aplicabilidade. A CIPA participa ativamente dos processos de gestão com reuniões mensais. Cada UVS deve possuir um Comitê local com o foco na Comunicação, Investigação e Análise de Acidentes, Quase Acidentes e Desvios Críticos/Alto Potencial. Os trabalhadores envolvidos no acidente, bem como os seus representantes (CIPA) devem fazer parte da investigação, trazendo uma equipe multidisciplinar para obter uma melhor análise.

Os simulados de emergências também são utilizados para contribuição na cultura de prevenção, tendo como objetivo treinar todos da UVS para os planos de abandono e de encontro com rapidez. Buscando envolver não somente os colaboradores, mas também parceiros, autoridades públicas, órgãos públicos e comunidades locais.

Saúde do Trabalhador

Todas as UVSs oferecem a seus colaboradores o benefício de um plano de saúde. Além disso, de forma preventiva a organização anualmente realiza as avaliações periódicas em seus funcionários conforme preconiza a legislação NR 07 - Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional. Outra ação importante que a empresa realiza anualmente é a Campanha de Vacinação contra a Influenza. Cada UVS tem a liberdade de realizar a campanha e contratar a empresa que achar prudente para as imunizações.

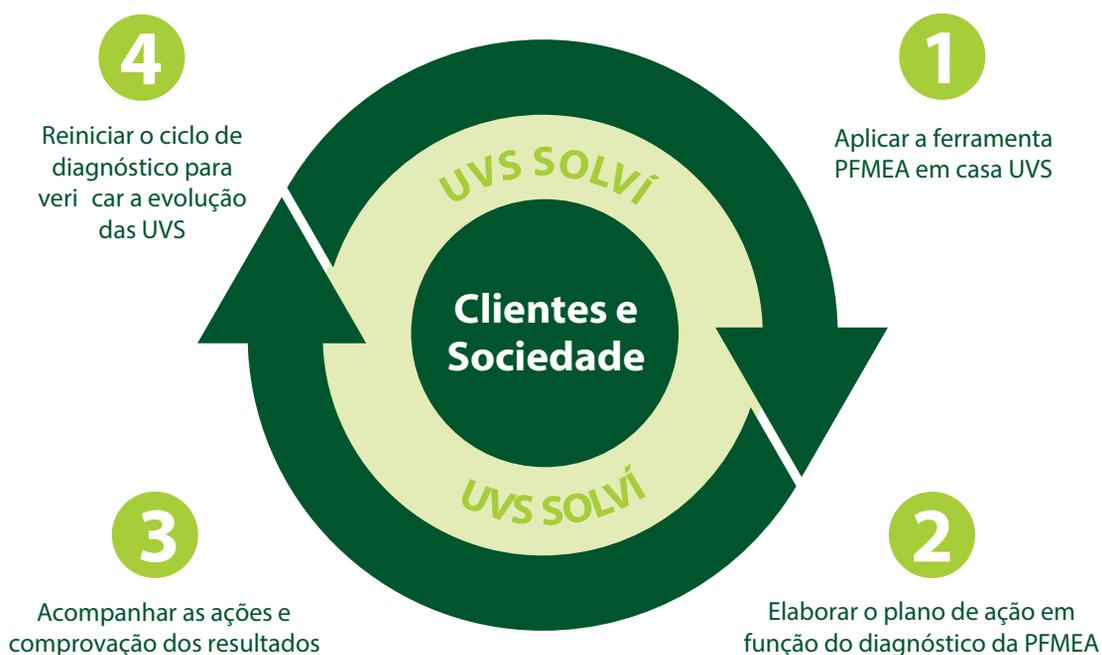
A alta exposição dos colaboradores que trabalham na linha de frente das operações da empresa como serviços essenciais, demanda atenção constante. Um esforço conjunto das empresas do Grupo resultou na inserção dessa categoria em grupo prioritário para a vacinação da COVID19.

Segurança Ambiental

Entendemos que a segurança de nossos colaboradores, processos e do meio ambiente garantem a entrega de serviços de alta qualidade, com isso nossa cultura de segurança sustenta qualquer atividade dentro das empresas do Grupo, e com o olhar na segurança ambiental temos o programa ASAS:

Programa ASAS - Ampliando Segurança Ambiental Sustentável

O ASAS visa garantir a excelência em segurança ambiental para nossos clientes e sociedade onde estivermos instalados e perenizar a atividade dos nossos ativos com um gerenciamento focado em redução de falhas dos processos operacionais e de seus impactos. O programa utiliza a metodologia do PFMEA (Process Mode and Effective Analysis - Método de Falha de Processo e Análise Efetiva), consagrada mundialmente.



Valores em Ação:

Valorização das Pessoas

O Grupo Solví tem um sistema de gestão unificado que se baseia na ISO 45001(ex- OHSAS 18001), que vincula os subcontratados como um colaborador próprio. A eles se estendem todos os controles de perigos e riscos, comunicação, necessidades, expectativas e treinamentos. A Solví como grupo exige esse atendimento por meio de indicadores e auditorias internas. Cada UVS possui uma tecnologia diferente, dessa forma as atividades dos subcontratados podem variar, mas a tratativa com esses subcontratados deve ser padrão para todas as unidades.

As estruturas e processos de gestão de riscos no Grupo Solví estão definidos em conexão direta com sua visão estratégica e atuam de forma integrada e proativa nos riscos que possam afetar seus princípios fundamentais de integridade e segurança, cuidado com as pessoas, comunidades e meio ambiente, nossa reputação, a excelência de nossa gestão e continuidade operacional e o sucesso na realização de nossos objetivos de negócio. Em decorrência da pandemia Covid-19, o Grupo Solví criou diversas ações para seus colaboradores e para a sociedade como forma de trazer informação segura e a prevenção eficiente.

Heróis bem Protegidos - Campanha criada com o objetivo de sensibilizar a sociedade sobre os riscos diários que correm os profissionais que mantêm as cidades doentes, com chuva ou com sol, com pandemia ou sem pandemia. A ação integra o Programa OPS! - Operar com produtividade e Segurança e envolve peças de conscientização distribuídas nas UVSs e publicadas em todos os canais de comunicação do Grupo. O objetivo dessa iniciativa é trazer o cidadão para o centro desse debate, para que ele entenda o seu papel nesse processo. A campanha ganhou jingle composto pela dupla baiana Juan e Ravena. Cuidar de quem cuida da gente.



Colaborador da UVS São Carlos Ambiental - SP



Prevenção ao COVID-19 - Desde o início da pandemia, o Grupo Solví instituiu um grupo multidisciplinar para prevenção ao Covid-19, que elaborou protocolos de saúde e segurança, seguindo as melhores práticas de orientações do Ministério da Saúde e da Organização Mundial da Saúde - OMS. A campanha elaborou cartilhas de retorno ao trabalho, melhorias e adequação de equipamentos e instalações, além de treinamentos específicos.

Durante 2020, foram veiculadas comunicações orientativas e de prevenção chegando ao número de:

50 Vídeos de Prevenção

32 Boletins Técnicos Informativos

Os cuidados desdobrados pela iniciativa renderam à empresa o selo A2S, instituído pela Fundação Vanzolini para certificação de Ambiente Seguro e Saudável, que prioriza medidas preventivas e abrange requisitos específicos para a prevenção do vírus com protocolos mais rigorosos para limpeza e desinfecção.

O Grupo Solví foi o primeiro no Brasil a receber o Selo de Ambiente Seguro e Saudável (A2S) no setor ambiental, reforçando seu pioneirismo segmento e comprometimento da empresa com a saúde de seus colaboradores e das comunidades locais.



Placa de certificação A2S pela Fundação Vanzolini

Exemplos de medidas tomadas pela UVS do Grupo:

- Uso obrigatório de máscara dentro da Solví com orientação para uso externo também;
- Entrega periódica de máscaras e álcool em gel individuais para todos os colaboradores;
- Dispenser de higienizador e informativos foram espalhadas por todo o prédio e em cada uma das mesas com orientações de um comportamento seguro;
- Garantia do espaço para a prática de distanciamento seguro dos colaboradores com aplicação de placas de acrílico separando estações de trabalho e adaptando áreas comuns como refeitórios e do transporte fretado;
- Medição de temperatura antes da entrada nas dependências da empresa. No caso de temperatura acima do esperado, contato imediato com médico do trabalho;
- Treinamento da equipe de limpeza para higienização diária de salas, escadas e todas as instalações e para a proteção de cada um durante a prática;
- Sistema de desinfecção por atomizador aplicado diariamente em todas as dependências internas;
- Limitação de número de colaboradores no refeitórios e sanitários com marcações nas pias e mesas onde também estão disponibilizados produtos higienizantes para mesas e cadeiras antes do uso;
- Flexibilização nos horários de entrada e saída;
- Recomendação da instauração do regime de home office, quando aplicável, com retorno gradativo no segundo semestre, permanecendo para aqueles que se encontram no grupo de risco;
- Higienização com bactericida do fretado antes de todas as viagens e marcações nos assentos para garantir distanciamento;
- Disponibilização de médico para contato direto com os colaboradores que apresentam sintomas, além de atendimento com psicólogos;
- Disponibilização do e-mail **prevencao@solvi.com** para dúvidas e informações com garantia de resposta rápida.

Valores em Ação: Responsabilidade Socioambiental

O **Programa Parceria Cidadã com a Sociedade, PPCS**, é um Programa Corporativo do Grupo Solví, que visa estreitar o relacionamento de cada Unidade de Valorização Sustentável (UVS) com os públicos de interesse, promovendo ações de relacionamento com a comunidade e stakeholders, medindo seu grau de reconhecimento e posicionando os negócios como operações que geram valor e riquezas econômicas, sociais e ambientais para as pessoas e para a sociedade. Desse modo, a Solví e suas controladas fortalecem o relacionamento e a parceria com a comunidade, visando a construção de uma relação harmoniosa, mitigação de possíveis impactos no entorno dos empreendimentos e a manutenção de reputação e imagem positiva das empresas.

O Grupo entende a importância que tem as práticas socioambientais, e mesmo diante da pandemia algumas ações não pararam, impactando diretamente mais de **757 mil** pessoas:



Ação solidária de Dia das Crianças na Comunidade do Jaguaré - SP

Investimentos do PPCS na Prática

Investimento Social (R\$/ano)	2018	2019	2020
Projetos e Ações Sociais	250.445,78	407.906,00	880.013,96
Parcerias com Instituições	964.558,84	349.988,00	865.528,43
Portas Abertas - Visitação às UVSs	125.876,84	20.615,00	3.941,00
Doações e Patrocínio Social	114.334,34	187.376,64	1.167.582,81
Voluntariado	167.117,68	206.639,80	
Conscientização e Educação Ambiental	614.870,59	684.649,00	214.639,52
Roda de Diálogo com a Comunidade	6.573,40	37.205,00	20.538,33
Patrocínio pelas Leis de Incentivo Fiscal	1.547.387,00	1.175.295,45	1.518.508,40
Investimento Social (R\$/ano) Centros de Educação Ambiental	-	277.557,92	175.000,00*
Total de Investimento Social (R\$/ano)	3.791.169,47	3.347.233,01	4.845.752,45

*Investimento em parceria com a UVS Essencis Caieiras



Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade

Ações do PPCS na Prática

	2018	2019	2020
UVSs Envolvidas	37	40	38
Projetos Sociais Realizados	172	73	11
Ações Educação Ambiental	292	327	140
Mudas de Plantas Doadas	7.000	23.015	12.862

Dia do Voluntariado

O Programa de Voluntariado é uma ação consolidada no Grupo Solví, que acontece desde 2008 e já teve 23 edições realizadas.

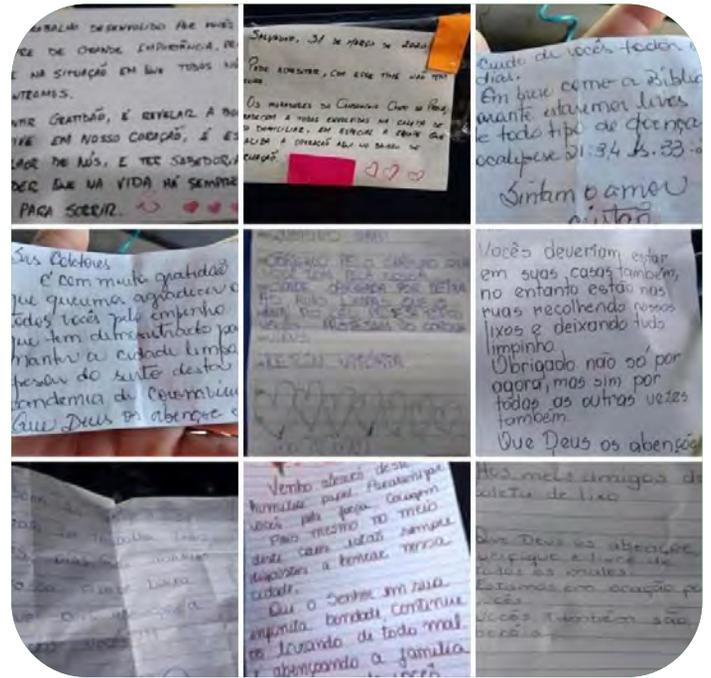
Mantendo o nosso compromisso com a sociedade, toda a verba designada para o programa foi redirecionada para os esforços de atender às famílias em situação de vulnerabilidade, atingidas pelos desdobramentos da pandemia em 2020.

Além das empresas do Grupo, mobilizamos centenas de pessoas físicas e jurídicas para a contribuição com a campanha Lives do Bem, de forma voluntária, formando uma corrente do bem que contemplou 60 cerca de comunidades e instituições nas cidades onde atuamos.



Voluntariado em N°	2018	2019	2020*
Participações no Dia do Voluntariado	1.500	1.692	271
Instituições/Comunidades Beneficiadas	30	39	60
Ações Realizadas	38	39	31
Beneficiados	63.000	39.242	53.246

*Números referente as ações da campanha Lives do Bem



Cartinhas de reconhecimento aos profissionais de limpeza e coleta. Campanha #UmGestodeGratidão

Ação de voluntariado UVS Essencis MG

Ação Beneficiente Durante Pandemia

Campanha #umgestodegratidão e Lives do bem

Em 2020, nas primeiras semanas do isolamento social imposto pela pandemia do Covid-19, o Grupo Solví iniciou o movimento “Um gesto de Gratidão”, que rapidamente ganhou a adesão da sociedade e dos mais de 68 mil seguidores as empresas nas redes sociais. A iniciativa mobilizou cidadãos dos quatro cantos do país e também na Argentina, Bolívia e Peru, com mensagens de amigos, familiares, artistas, agradecendo a todos os profissionais da limpeza, coleta e tratamento de resíduos, que continuaram trabalhando durante o período da pandemia. Tivemos somente no perfil do instagram do Instituto Solví **818 fotos de colaboradores** postadas e **54 vídeos em apoio aos nossos trabalhadores**. As mensagens de apoio aos nossos heróis evoluíram para a campanha “Lives do Bem”, com o propósito de levar alimento aos que mais foram afetados pela pandemia.

Foram mais de **25 lives nos meses de abril e maio**, comandadas pelo ator e apresentador Joaquim Lopes, no Instagram e Facebook, com a participação de atores, cantores, atletas e profissionais de diversas áreas do Grupo. O movimento iniciado internamente na empresa gerou grande engajamento, **foram mais de 11.500 visualizações durante as Lives do Bem** e nesse período chegamos a mais de **25 mil seguidores** somente nos perfis das redes sociais da Solví e Instituto Solví.





Cestas básicas arrecadadas pelas Lives do Bem

Ao longo das apresentações, o público era convidado a realizar doações de cestas básicas, que foram distribuídas nas comunidades nos entornos das UVSs, às famílias em situação de vulnerabilidade. A campanha superou as expectativas e conseguiu doar 17.344 cestas básicas e produtos de higiene em 42 cidades, impactando mais de 60 comunidades. Considerando a média de pessoas por família brasileira, estamos falando do atendimento à de mais de 53 mil pessoas.

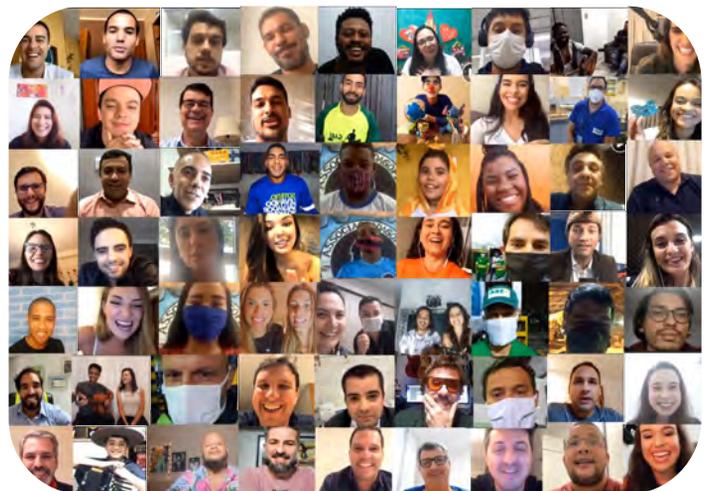
“É muito bom saber que existe uma empresa que estimula um movimento como esse num momento tão grave como o que estamos passando. Participar disso foi uma experiência muito gratificante”, disse Joaquim Lopes. “Ficou muito claro que nada mais será como antes”, afirmou

A iniciativa do Grupo Solví teve grande repercussão na mídia nacional, mídia online, impressa, rádio e TV.

No dia 22 de maio, o Jornal Nacional, da Rede Globo de Televisão, destacou no quadro Solidariedade S/A, a ação do Grupo que destinou R\$ 10 milhões em ações de prevenção à doença para seus colaboradores que seguiram trabalhando nos serviços de desinfecção e limpeza urbana, coleta de resíduos residenciais, privados e hospitalares e tratamento e destinação adequada de resíduos. Sendo que R\$ 1,2 milhões foram investidos na compra e doação de cestas básicas, máscaras e álcool em gel para comunidades.



Entrega de cestas básicas nas comunidades das localidades de atuação do Grupo Solví



Lives do Bem com muitos convidados especiais



Governança

Uma Governança forte e bem estruturada é o que garante ao Grupo Solví o engajamento de todas as ações da empresa no compromisso de fortalecer as melhores práticas ESG (Meio Ambiente, Social e Governança).

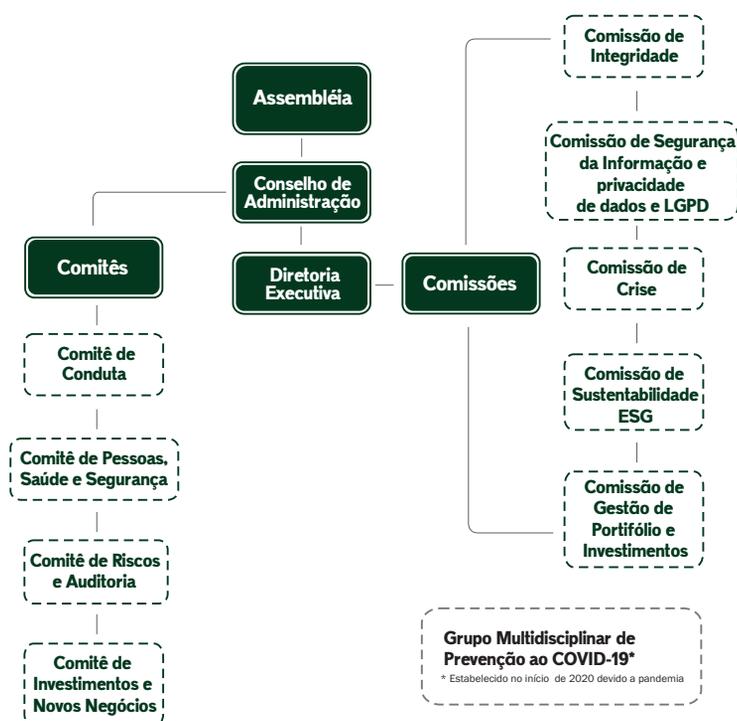
Com o PIS - Programa de Integridade Sustentável, o Grupo assegura o controle de risco e Compliance atuando transversalmente nos escopos social, ambiental e econômico.



Governança Corporativa

Os mecanismos de governança corporativa do Grupo Solví garantem que o propósito, valores e estratégias estabelecidos para a Companhia sejam objetivamente seguidos e cumpridos. A alta administração da Solví é formada por uma Diretoria Executiva e um Conselho de Administração (C.A.). O CA é o órgão colegiado que estabelece a orientação geral dos negócios da Companhia e decide sobre questões estratégicas. Sua missão é proteger e valorizar o patrimônio da empresa, maximizando o retorno sobre o investimento. Ele é composto por 6 membros, sendo 5 indicados pelos acionistas e 1 membro independente. A diversidade de gênero é amplamente contemplada em todos os níveis da hierarquia Solví, começando pelo próprio Conselho que conta com duas mulheres em sua composição.

A delegação de autoridade observa os princípios de governança corporativa estabelecidos para as diversas instâncias da Organização. Os regimentos do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva estabelecem o escopo de atuação, as competências e os deveres de cada órgão. No nível das operações a delegação de autoridade é definida e regida através da tabela de alçadas, que define os limites de autoridade estabelecidos por função. A tabela de alçadas, bem como as transações, são revisadas e auditadas periodicamente.



A forma de atuação do C.A, assim como regras de funcionamento e sua competência, estão estabelecidas no Estatuto Social e na Lei das Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404/76). O Conselho da Solví também possui um Regimento Interno que dispõe acerca de sua composição, competência, instalação e funcionamento das reuniões, dentre outras disposições. Além do apoio às iniciativas do Programa de Integridade Sustentável, compete ao Conselho analisar os temas estratégicos e deliberar sobre matérias de sua competência. Adicionalmente, o Conselho acompanha, mensalmente, por meio do coordenador do Comitê de Conduta, denúncias de desvio de condutas recebidas por meio do canal independente.

O C.A. é assessorado pelos 4 Comitês: Conduta; Investimentos e Novos Negócios; Pessoas, Saúde e Segurança; Riscos e Auditoria. Cada um deles é coordenado por um membro do Conselho, que reporta mensalmente suas atividades e recomendação das matérias pré-analisadas para deliberação do Conselho de Administração. O Comitê de Conduta, que apoia na abordagem e deliberação de assuntos específicos, auxilia o Conselho de Administração a disseminar, promover e zelar pelo cumprimento das diretrizes corporativas (visão, missão e valores), dos princípios éticos e de conduta empresarial estabelecidos no Código de Conduta. Ele acompanha e monitora sua implementação e seu progresso, propondo ações voltadas para o fortalecimento e desenvolvimento da consciência e da conduta ética.

Valores em Ação Integridade

Comitê de Conduta

O Comitê de Conduta do Grupo Solví é um dos órgãos de assessoramento do Conselho de Administração da empresa. Ele é formado por 3 conselheiros e 1 membro independente. Questões que chegam via Canal de Integridade ou que tenham sido identificadas por meios internos, que envolvam valores éticos e de conduta das empresas do Grupo, violações cometidas por colaboradores, fornecedores e prestadores de serviços, são tratadas com base na Política de Gestão de Consequências do Grupo Solví. Questões de amplo impacto são submetidas pelo Comitê de Conduta à deliberação do Conselho. Qualquer relato que revele indícios de práticas de corrupção e suborno em todas as suas formas é tratado com senso de urgência que o caso exige e com o posicionamento efetivo da alta direção no seu tratamento.

Diante do trabalho desenvolvido, destacamos que não houveram denúncias relacionadas à corrupção no Grupo Solví

Gere

Valores, Código de Conduta, Conceitos do Programa de Integridade Sustentável (PIS) e Políticas

Assessora

O Conselho de Administração nas questões que envolvem valores éticos e de conduta

Gerência

Canais de denúncia
*Canal externo independente

Comitê de Conduta

O Comitê de Conduta atua como um agente consultivo na esfera do Conselho de Administração da Solví.

Durante os encontros mensais, são discutidos temas de relevância para as empresas do Grupo.

A Política de Conflito de Interesses do Grupo estabelece no seu capítulo 6. Relacionamento com o Poder Público cuidados especiais e mecanismos para mitigar os riscos dessa questão. Caso o colaborador passe a ter uma situação de Conflito de Interesse, anteriormente inexistente, o mesmo deverá imediatamente comunicá-la, utilizando-se do Formulário de Declaração de Conflito de Interesses, desta forma a empresa poderá acompanhar e mitigar possíveis riscos.

A Solví respeita o direito de seus colaboradores exercerem atividades políticas, porém reforça que doações eleitorais e afiliações partidárias não devem colocar em risco a Companhia. Deve-se observar que qualquer realização de doação política em nome da Solví é terminantemente proibida, assim como a prática de qualquer atividade política ou eleitoral em seu nome e/ou em suas dependências e instalações. Os dirigentes, administradores e colaboradores devem orientar-se pela Política de Doação e Patrocínio, a fim de evitar que doação eleitoral ou afiliação partidária sejam interpretadas como forma de obtenção de benefícios indevidos em nome da empresa.

Os dirigentes, administradores e colaboradores devem seguir a Política de Conflito de Interesses, evitando conflitos entre os interesses do negócio e os seus interesses pessoais.

Todos os contratos com “terceiros” contêm, em cláusulas específicas, o compromisso com o cumprimento de condutas éticas e alinhadas aos valores do Grupo Solví, como previsto no Código de Conduta e estimula a adoção de medidas de combate ao trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo. Todos os terceiros cadastrados para transações de Alto Risco são submetidos a verificações de compliance. Ainda em relação aos “terceiros”, o Grupo Solví preza pela liberdade sindical, de associação e negociação coletiva, nos termos da legislação brasileira e normas da OIT - Organização Internacional do Trabalho, ratificadas pelo Brasil. Como forma de assegurar a liberdade de associação e negociação, a empresa dispõe de canais de denúncia, que poderá ser utilizado por qualquer pessoa, seja colaborador ou não.

Treinamentos

Os mecanismos de prevenção, controle, detecção e remediação de riscos de comportamentos inadequados estão reunidos no Programa de Integridade Sustentável (PIS). Sua aplicação independe da hierarquia ou função desempenhada dentro da organização e permeia todas as áreas, processos e colaboradores. Para que haja a adesão total ao PIS, o Grupo dispõe de Treinamentos que garantem o alinhamento dos colaboradores às práticas e ações de integridade. As trilhas de aprendizagem do Programa Integrador proporcionam a integração, senso de pertencimento, comprometimento, engajamento, integridade e responsabilidade. O Programa acontece por meio de cursos EAD e palestras, workshops e atividades práticas realizadas durante a Semana de Integridade.

Os cursos EAD tratam especificamente do tema integridade, antissuborno, anticorrupção e de todas as políticas que compõem o PIS, assim como também do comportamento esperado pelo código de conduta. Integram essa formação o acesso aos canais de comunicação para relatar desvios de conduta. Os meios de denúncias são também intensamente divulgados nos diversos veículos de comunicação da companhia, seja através do rádio e TV corporativos, fundos de tela dos computadores, cartazes, jornal mural, e-mail marketing, bem como, nos materiais impressos e distribuídos ao público interno e externo, tais como: Folders, Revista S, Relatório Sócioambiental.

O incentivo a denúncias é formalizado no Código de Conduta, na Política Anticorrupção e demais Políticas de Controle da empresa. As comunicações de ocorrências de violação às normas internas e legislações vigentes são recebidas por uma empresa especializada, ICTS Global do Brasil Ltda., assegurando sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação pelo Comitê de Conduta da Solví, sem conflitos de interesses ou qualquer retaliação ao denunciante de boa-fé. Tais diretrizes estão previstas no Código de Conduta – Capítulo 14 e reforçadas no website do canal de Denúncias.

Canais de Comunicação e Denúncias:

- **Atendimento eletrônico** - 24hs - 7 dias/semana
- **Atendimento pessoal** - Segunda-feira à Sábado - 8h-20h

 www.codigodeconduta.com.br

 **Caixa Postal no. 31.256 - São Paulo - SP**

 **comiteconduta@solvi.com**

 **Argentina: 0800 333 0776**
Bolívia: 800 100 146
Brasil: 0800 721 0742
Peru: 0800 555 89

Com todos seus negócios pautados na sustentabilidade, responsabilidade social e boas práticas de governança (princípios ESG), em 2020, a companhia fez um amplo trabalho de revisão do Código de Conduta e das Políticas de Compliance, com o objetivo de deixar as mensagens do PIS muito mais claras e de fácil compreensão. O processo contou também com a reformulação dos treinamentos do PIS. A consultoria Hogan Lovells apoiou a empresa na revisão das normas de Compliance.



**Código de Conduta e
Política Anticorrupção**

Semana da Integridade

A mensagem de que “Todo o dia é dia de integridade” e o comportamento ético são intrínsecos na cultura do Grupo Solví, que dedica duas semanas por ano para debates, palestras e reflexões sobre esse valor. A total adesão percebida dos colaboradores a esse valor muito se deve às duas edições anuais da Semana de Integridade que abrangem todo o Grupo, contando com uma média de 500 participantes de todas as UVSs do Brasil e internacionais.

Devido à pandemia do covid-19 em 2020 a 7a. e 8a. edição do evento aconteceram de forma 100% online tendo os colaboradores administrativos como público principal.

	PARTICIPAÇÕES TERCEIROS	PARTICIPAÇÕES COLABORADORES	PALESTRAS
TOTAL	106.748	3.793	64
8ª Semana 100% Online	2.050	-	5
7ª Semana 100% Online	2.320	-	5
6ª Semana	16.697	428	5
5ª Semana	18.831	615	9
4ª Semana	22.859	401	9
3ª Semana	18.658	1625	10
2ª Semana	18.107	404	13
1ª Semana	7.126	320	8

Lei Geral de Proteção de Dados – LGPD

Durante 2020 a Solví realizou um intenso esforço de se adequar as regras impostas pela LGPD. Primeiro foi montado uma comissão de Segurança da Informação e Privacidade de Dados que capitaneou as atividades. Com a ajuda de uma consultoria especializada foi realizado um levantamento que percorreu tanto a Matriz quanto as nossas unidades no que tange a processos, Sistemas e Dados Pessoais. Com esse levantamento realizado foi elaborado um cronograma de atividades e controles a serem implantados. Entre as atividades realizadas podemos citar: Nomeação de um especialista da Empresa para ser o DPO responsável; Criação de política de Segurança da Informação e a atualização dos procedimentos da área de Tecnologia; Criação de um EAD sobre o tema de Segurança da Informação; Adequação dos sistemas que possuem dados Sensíveis; Criação de cláusula de proteção de dados que foi incluída nos nossos contratos com os fornecedores; Adequação dos sites da empresa para a gestão de cookies, entre outros.

Hoje com os controles que foram implantados a área de Tecnologia monitora e controla:

- Aprox. **1.000 dispositivos**;
- **900 usuários** sobre a nossa gestão e administração de antivírus e firewall;
- Aprox. **36.000** conexões via aplicativos ou sistemas;
- **1.8 milhões** de mensagens por mês para bloqueio de vírus;
- Bloqueio de aproximadamente **150 mil** mensagens de SPAM por mês.

No ano de 2020 foram realizadas 3 campanhas educacionais com o público interno buscando criar assim uma cultura de prevenção. Implantamos a tecnologia de backup em nuvem. Assim as nossas unidades não precisam mais de unidades de cópias físicas. Foi criado também um ambiente de Disaster Recovery para nossos sistemas críticos. Assim em caso de algum incidente externo temos como manter a nossa operação, além da criação de painéis de gestão a vista dos links e Ambiente computacional para monitoramentos das ações;

Diante de todas estas ações de prevenção, destacamos, que não houve violação de privacidade de dados de nossos ambientes.



Fotos Semana da Integridade
100% online

Gestão de Riscos

Para a gestão e monitoramento dos aspectos econômicos, ambientais e sociais, a Companhia possui programas consolidados tais como o MES (Modelo de Empresariamento Solví), que é um documento que estabelece os fundamentos e as diretrizes para gestão do negócio, sob o ponto de vista econômico está o PGC - Programa de Gestão Contratada, e para o social o PPCS - Programa Parceria Cidadã com a sociedade. Outro exemplo é o OPS! (Operação, Produtividade e Segurança), cujo foco é garantir a operação segura para nossos profissionais e as comunidades onde atuamos. Por sua vez, o QSMA (Qualidade Segurança e Meio Ambiente), garante um ambiente seguro e saudável para nossos colaboradores, visitantes, clientes e parceiros, bem como assegura a melhoria contínua das condições ambientais e de saúde e segurança.

Com relação a Gestão de Riscos, o Grupo Solví possui a área subordinada à Diretoria de Compliance e avalia anualmente por meio da atividade denominada Análise Geral de Riscos (AGR), o mapeamento sistemático e estruturado de todos os riscos relacionados às atividades da Companhia, que são classificados em 4 dimensões: Estratégico, Operacional, Financeiro e Regulamentar. Os resultados dessas avaliações são validados e reportados para a Diretoria Executiva, para o Comitê de Riscos e Auditoria e para o Conselho de Administração. Esse procedimento tem como objetivo auxiliar o processo de tomada de decisão nos negócios, estabelecer e manter mecanismos para mitigação de riscos.

Neste mapeamento foram avaliados 2.166 riscos, originais em 13 matrizes de riscos na holding e CSC e 41 matrizes de riscos das Unidades de Valorização Sustentável (UVS's). Os principais tópicos identificados como relevantes e classificados como prioritários para monitoramento foram categorizados como aspectos regulamentares, operacionais e financeiros, inerentes aos negócios do Grupo, a partir desse estudo, desdobraram-se 1.100 planos de ação, geridos por um sistema de controle de prazos e responsáveis. Esse processo busca organizar e garantir a implementação e manutenção das estruturas de controles internos da Companhia que, em última instância, são os responsáveis pela mitigação dos riscos nos níveis aceitáveis. Essa agenda é apresentada e discutida mensalmente nas reuniões da Diretoria Executiva e reportados mensalmente ao Comitê de Riscos e Auditoria para garantir a devida priorização e conclusão.



Econômico

O Grupo Solví constrói seus resultados sobre os pilares da ética, integridade e da segurança ambiental independente do cenário econômico que o país possa atravessar. Nossas práticas sustentáveis dão suporte a um resultado que gera riquezas e reforça a arrecadação dos municípios onde atuamos.

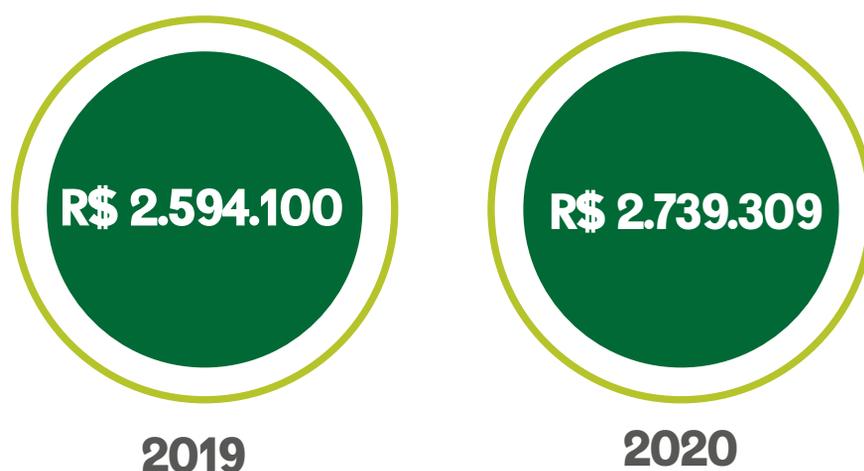
Agimos com responsabilidade em todas as etapas da nossa prestação de serviços, estabelecendo vínculos duradouros e éticos com nossos stakeholders, criando empregos e promovendo a formação de profissionais e cidadãos íntegros.



Desempenho Econômico

O Grupo Solvi enfrentou com sucesso os desafios econômicos impostos pela pandemia do Covid19 ao segmento da gestão de resíduos no Brasil, na Argentina, Peru e Bolívia. A empresa manteve seu padrão de atendimento às demandas da limpeza pública não interrompendo suas operações durante todo o período, pelo contrário, intensificando sua força de trabalho, contribuindo assim com a saúde pública, suas regulamentações, além de atender às exigências e competitividade do setor privado, que por meio dos 7200 clientes demonstrou um crescimento sua representatividade financeira com relação aos dois últimos anos.

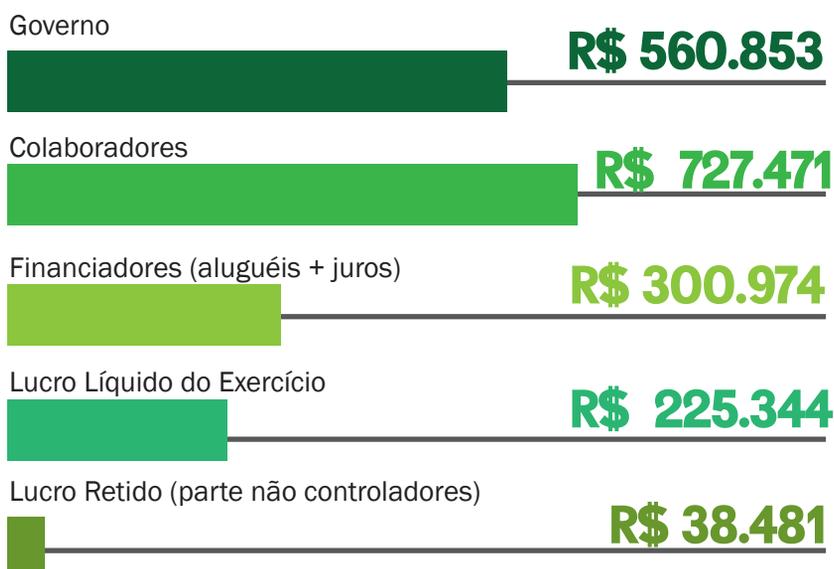
Receita Bruta do Grupo Solvi* Consolidação Pró-Forma (R\$/mil)



* Consolidação Pró-Forma, considerando 100% das controladas conjuntas, portanto diferente da consolidação societária que consta nas Demonstrações Financeiras publicadas na página <https://www.solvi.com/demonstracoes-financeiras>

Distribuição do DVA (R\$/mil)

Total: 1.716.182



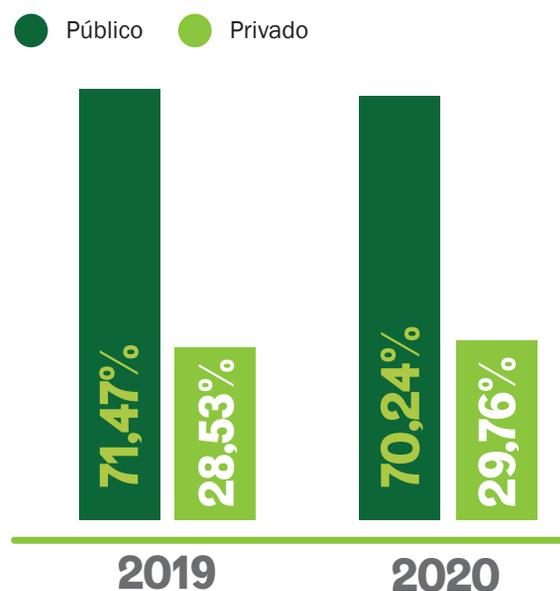
EBITDA Pró-forma (R\$/mil)



Com mais de 13 mil colaboradores, nossos serviços em 2020 impactaram a vida de mais de 10 milhões de pessoas nas localidades em que atuamos e seus entornos, contribuindo com estas localidades.

Atingimos um total de R\$5.892.467,89 em subvenções para investimento, benefícios e créditos fiscais com ações da Lei do Bem, Lucro da Exploração, Programa de Alimentação, Doações a Operações de Caráter Cultural e Artístico, patrocínios esportivos; Programa de Alimentação e apoio ao Fundo dos Direitos da Criança e Adolescente e ao Fundo Nacional do Idoso.

Receita bruta por operação (%)



Tributos e contribuições (R\$/mil)



Fundamentados em nossa cultura organizacional e no profissionalismo de nossas equipes, continuamos com o compromisso de garantir a excelência operacional em nossos negócios, fornecendo soluções cada vez mais eficientes e inovadoras em engenharia ambiental aos nossos clientes e para a sociedade.

Ativos totais do Grupo Solvi - Consolidação Pró-forma (R\$/mil)

R\$ 3.795.870	R\$ 3.440.580	R\$ 3.937.859
2018	2019	2020

Investimento - Consolidação Pró-forma (R\$/mil)

R\$ 217.111	R\$ 193.241	R\$ 204.258
2018	2019	2020



Sumário de Conteúdo da GRI: 102-55

Perfil Organizacional

Tópicos não Materiais:

Nº Página

102-1: Nome da organização	3
102-10: Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	10;11
102-12: Iniciativas externas	23;24;29; 30
102-13: Participação em associações	30
102-14: Declaração do mais alto executivo	4;5
102-15: Principais impactos, riscos e oportunidades	27
102-21: Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	26
102-3: Localização da sede da organização	3
102-4: Local de operações	9
102-40: Lista de grupos de stakeholders	26
102-42: Identificação e seleção de stakeholders	26
102-43: Abordagem para engajamento de stakeholders	26
102-46: Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	26
102-47: Lista de tópicos materiais	26
102-48: Reformulações de informações	3
102-49: Alterações no relato	3
102-50: Período coberto pelo relatório	3
102-51: Data do relatório mais recente	3
102-52: Ciclo de emissão de relatórios	3
102-53: Contato para perguntas sobre o relatório	3
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	3
102-6: Mercados atendidos	8;9;12 a 20

Tema Material: Ética e Integridade

Nº Página

102-16: Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	7
--	---

Meio Ambiente

Tópicos não Materiais:

N° Página

303-4: Descarte de água	35
303-5: Consumo de água	35
304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	40
304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	36
304-3: Habitats protegidos ou restaurados	40

Tema Material: Energia

N° Página

302-1: Consumo de energia dentro da organização	35
302-2: Consumo de energia fora da organização	35, 41;42

Tema Material: Mudanças Climáticas

N° Página

305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	39 e 40
305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	39 e 40
305-4: Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	39
305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	39;40;41;42

Tema Material: Resíduos

N° Página

306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	36 a 38
306-4: Resíduos não destinados para disposição final	37 e 38

Tema Material: Desenvolvimento da Comunidade / Emprego Local

N° Página

413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	32
---	----

Social

Tópicos não Materiais:

N° Página

404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	50;51
404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	49 a 51

Tema Material: Saúde e Segurança / Padrões e condições de trabalho

N° Página

403-9: Acidentes de trabalho	52 a 56
401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	44, 46 e 47
401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	45
401-3 Licença maternidade/paternidade	46

Tema Material: Saúde e Segurança / Padrões e condições de trabalho

Nº Página

403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52 a 57
403-10: Doenças profissionais	52 a 56
403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	52 a 56
403-3: Serviços de saúde do trabalho	52 a 56
403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	52 a 56
403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho”	52 a 56
403-6: Promoção da saúde do trabalhador	52 a 56
403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	52 a 56
403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	52 a 56

Tópicos não Materiais:

Nº Página

410-1: Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	52 a 56
--	---------

Tema Material: Desenvolvimento da comunidade / Emprego local

Nº Página

413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	59 a 62
--	---------

Governança

Tópicos não Materiais:

Nº Página

102-11: Princípio ou abordagem da precaução	68
102-19: Delegação de autoridade	64
102-22: Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	64
102-25: Conflitos de interesse	65
102-26: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia”	64
102-29: Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	68
102-30: Eficácia dos processos de gestão de risco	68
102-31: Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	64
405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	64
407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	65
415-1: Contribuições políticas	65

Tema Material: Suborno e Corrupção

Nº Página

205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	67
205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	65

Tema Material: Ética e Integridade

Nº Página

102-17: Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	65
---	----

Tema Material: Trabalho infantil / Trabalho forçado ou obrigatório

N° Página

408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil

65

409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

65

Tema Material: Satisfação do Cliente

N° Página

418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes

67

Econômico

Tópicos não Materiais:

N° Página

201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído

70 a 72

207-1: Abordagem tributária

70 a 72

Perfil Organizacional, Social e Econômico

Tópicos não Materiais:

N° Página

102-7: Porte da organização

6;8;9;44;71

Perfil Organizacional e Social

Tópicos não Materiais:

N° Página

102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores

21;44 a 48

102-9: Cadeia de fornecedores

21;22

103-1: Explicação do tópico material e seu Limite

26

103-2: Forma de gestão e seus componentes

26

103-3: Avaliação da forma de gestão

26;27

Tema Material: Suborno e Corrupção

N° Página

205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção

27

Perfil Organizacional e Governança

Tópicos não Materiais:

N° Página

102-18: Estrutura de governança

25;64

102-44: Principais preocupações e tópicos levantados

26;68

Meio Ambiente e Econômico

Tópicos não Materiais:

N° Página

203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços

36;70 a 72

Perfil Organizacional e Meio Ambiente

Tópicos não Materiais:

N° Página

102-2- Atividades, marcas, produtos e serviços

3;12 a 21, 34 e 35

solví

Soluções para a vida



11 3124-3500



comunicacao@solvi.com



www.solvi.com



Av. Gonçalo Madeira, 400
Jaguapé - São Paulo - SP
CEP: 05348-000



@solviessencis



Solvi Essencis Ambiental S.A



Solvi Essencis Ambiental S.A

